



Verksamhetsberättelse

2014



BYGGNADS

Innehåll

Byggnads i korthet.....	3
Förbundsordförande Johan Lindholm.....	4

Det här har Byggnads uppnått under året

Medlemsutveckling	6
Kunskapslyftet	8
Utveckla förtroendemannaorganisationen...	10
Kollektivavtalsbevakning	12
Ungdomar	14
Byggnads resurser 2014	16

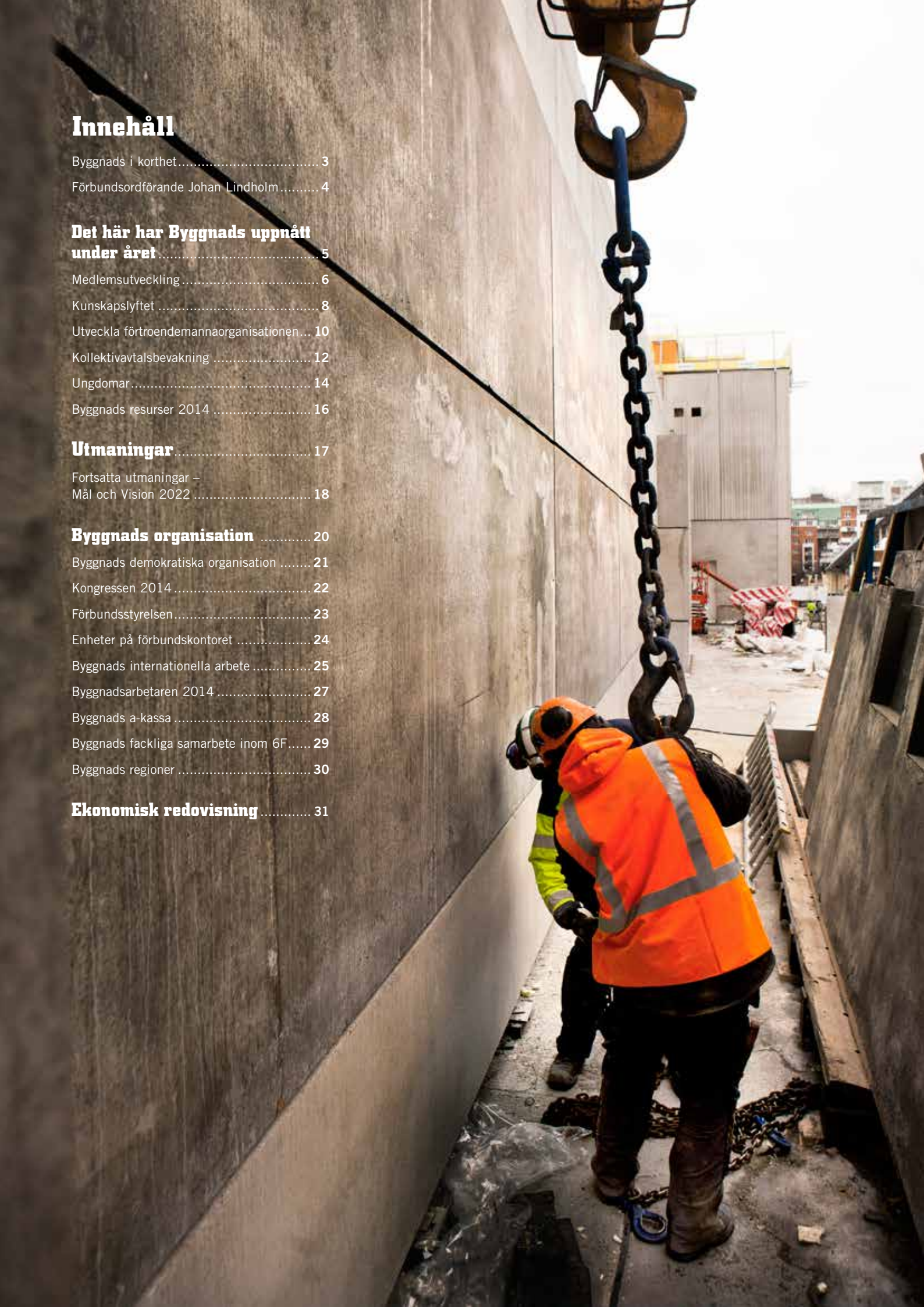
Utmaningar

Fortsatta utmaningar –	
Mål och Vision 2022	18

Byggnads organisation

Byggnads demokratiska organisation	21
Kongressen 2014	22
Förbundsstyrelsen.....	23
Enheter på förbundskontoret	24
Byggnads internationella arbete	25
Byggnadsarbetaren 2014	27
Byggnads a-kassa	28
Byggnads fackliga samarbete inom 6F.....	29
Byggnads regioner	30

Ekonomisk redovisning



Byggnads i korthet

- ▶ Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, är ett fackförbund för arbetstagare inom avtalsområdena Bygg, VVS, Glas, Kyl, Ventilation, Plåt och Maskinentreprenad.
- ▶ Byggnads är LOs femte största förbund och bildades 1889.
- ▶ Förbundet har drygt 100 000 medlemmar inom ett trettiotal olika yrkesgrupper.
- ▶ Cirka 6 000 medlemmar har ett eller flera förtroendeuppdrag.
- ▶ Byggnads är organiserat i ett förbundskontor och elva regioner, vilka i sin tur är indelade i 199 medlemskretsar. Alla medlemmar i förbundet ingår i någon medlemskrets.
- ▶ Förbundet arbetar med tre huvuduppgifter: Att förhandla med arbetsgivare och träffa avtal om medlemmarnas löner och arbetsvillkor, att försvara medlemmarnas rättigheter enligt de lagar som gäller på arbetsmarknaden samt att bistå i försäkringsärenden vid sjukdom, olycksfall, ålderdom, rehabilitering och arbetslöshet.
- ▶ Byggnads arbetar aktivt och brett med utbildning, information och opinionsbildning.

Byggnads långsiktiga mål

Det långsiktiga målet är att stärka byggnadsarbetarna i arbetslivet och i livets olika skeenden.

Prioriterade mål 2014

Fem prioriterade målområden har varit i fokus under året.

Medlemsutveckling

De mest grundläggande målen för oss är att bli flera medlemmar och att öka organisationsgraden.

- ▶ Läs om aktiviteter och resultat på sidorna 6-7.

Kunskapslyftet

Vi spetsar den gemensamma kompetensen inom vår organisation på ett strukturerat sätt. Vi blir Ett Byggnads för alla medlemmar.

- ▶ Läs om aktiviteter och resultat på sidorna 8-9.

Utveckla förtroendemannaorganisationen

Vi stärker arbetsplatsorganisationen, konkretiserar och utvecklar förtroendeuppdragen i vår organisation genom bra stöd och utbildning.

- ▶ Läs om aktiviteter och resultat på sidorna 10-11.

Kollektivavtalsbevakning

Vi bevakar så att de kollektivavtalade rättigheterna efterföljs. Vi bevakar också arbetsmiljön och arbetar för reallöneförbättringar för medlemmarna.

- ▶ Läs om aktiviteter och resultat på sidorna 12-13.

Ungdomar

Ungdomarna är Byggnads framtid och en viktig resurs att ta vara på. Vi stärker det arbetet. Vi skapar bättre förutsättningar för unga att engagera sig i vår organisation.

- ▶ Läs om aktiviteter och resultat på sidorna 14-15.

Förbundsordförande Johan Lindholm

“När vi står enade är vi oslagbara – starka, stolta och trygga”

2014 var ett viktigt år för Byggnads och för våra medlemmar. Det är mycket som har hänt som har stor betydelse för vår vardag och trygghet, både på jobbet och i övriga livet. Kongressen, Kunskapslyftet, den vunna kampen om huvudentreprenörsansvaret och ett intensivt val-samarbete där våra punkter för ordning och reda på arbetsmarknaden nådde ända in till den nya regeringen.



Kampen för nolltolerans

Men inledningsvis går mina tankar till dem som inte längre finns kvar hos oss. Då tänker jag på de arbetskamrater som har fått sätta livet till på jobbet. Bland det sista som hände under förra året var att två personer förolyckades på en bygg-arbetsplats i Stockholm. Siffror visar att dödsolyckorna ökade igen under 2014. Det är helt oacceptabelt. Därför är det viktigt att vårt arbete för en säker arbetsmiljö aldrig stannar upp. Vi ger aldrig upp kampen för nolltolerans. Ingen ska behöva sätta livet till eller bli svårt skadad på sin arbetsplats.

“Vi är en stark fackförening med självförtroende, öppen för förnyelse.”

Kongress – Ansvar och säkerhet!

I juni hade vi kongress med tema *Ansvar och säkerhet*. Temat speglade naturligtvis vår kamp för ordning och reda på den svenska arbetsmarknaden. Kongressen

blev en plattform för gemensam styrka och gav oss strategier för den kommande kongressperioden. Det kändes som om våra unga tjejer och killar tog stora kliv framåt. Vi hade många bra diskussioner om hur vi ska bli fler medlemmar, hur vi stärker våra förtroendevalda och hur vi blir bättre på jämställdhet och mångfald. Bara för att nämna några områden. Vi beslutade också om mål och visioner för Byggnads fram till år 2022. Jag känner mig väldigt trygg inför framtiden. Vi är en stark fackförening med självförtroende, öppen för förnyelse. Vi har spännande år framför oss.

Kunskapslyftet gör oss vassare!

På tal om förnyelse, så har vår satsning *Kunskapslyftet* genomsyrat hela Byggnads under året. Vi gör en stor utbildningssatsning för alla anställda så att vi ska bli ännu bättre på att möta medlemmarna och deras behov, så att vi alla spelar mot samma mål. Vi blir Ett Byggnads. När vi har kunskap och känner trygghet i vårt arbete, blir vi än mer professionella i det vi gör. Byggnads ska vara det bästa och vassaste fackförbundet för alla medlemmar!

Äntligen – huvudentreprenörs-ansvar i avtalen

En mycket viktig händelse under året var att vi äntligen, tack vare stort medlemsstöd och kampvilja, fick in ett huvudentreprenörsansvar i våra avtal. Det betyder att en huvudentreprenör nu har det yttersta ansvaret för att kollektivavtal och regler följs på en bygg-arbetsplats. Vi utmanade starka krafter

och blev hårt attackerade av arbetsgivarna, inte minst Svenskt Näringsliv, men vi hade samtidigt ett starkt stöd hos svenska folket och bland byggföretagen. Vi ska vara väldigt stolta över det vi uppnått tillsammans. Det visar att när vi står enade är vi starka.

Framgångsrikt valarbete

Jag vill naturligtvis också ta upp det faktum att vi under året hade val till både EU-parlamentet och riksdagen. Även om valresultatet inte blev som vi hade hoppats på, så har vi ändå fått en regering som lyssnar på oss. Socialdemokraterna gick till val på ett 10-punktsprogram för ordning och reda på arbetsmarknaden. Det är en facklig framgång och i mångt och mycket något vi bidragit till. Nu ska vi agera facklig blåslampa för att se till att våra krav också blir genomförda.

Kamp för byggnadsarbetarna i Qatar

Under 2014 intensifierades också vår solidariska kamp för byggnadsarbetarna i Qatar. De lever och jobbar som slavar för att Qatar ska kunna bygga sina idrottsanläggningar och för att vi ska kunna se på sport. Man kan bara ana hur mycket pengar landet lagt ner på mutor för att få de olika idrottsevenemangen. Det är upprörande. Istället borde regeringen i Qatar lägga resurser på att ge gästarbetarna mänskliga rättigheter.

Som sagt, förra året var ett viktigt år för Byggnads och det fackliga arbetet. Kampen för löntagarnas rättigheter tar aldrig slut och känner inga gränser. Det är innebörden i ordet solidaritet och utgör grunden för allt vi gör. När vi står enade är vi oslagbara – starka, stolta och trygga!

**Det här har Byggnads
uppnått under året**



Trenden har vänt – medlemstappet nästan borta

Den 1 januari 2014 hade Byggnads 102 573 medlemmar och den 31 december var den siffran 102 550. Det innebär att vi totalt tappade endast 23 medlemmar. Det är en väsentlig förbättring som visar att arbetet med bland annat förbättrad information, ökad tillgänglighet på arbetsplatserna, bra introduktionsutbildning och satsning på ungdomar, lyckats vända trenden. Nästa mål är att vi ska bli fler medlemmar.

Byggnads Nu

Medlemscentret Byggnads Nu, som i år varit verksamt i drygt tre år, är ett viktigt skäl till att vi kunnat vända medlems-trenden. I år har centret direkt bidragit till att 1 532 nya medlemmar rekryterats och att 190 medlemmar som tänkt gå ur förbundet valt att stanna kvar.

”80 procent av de som ringer får svar inom 60 sekunder.”

Byggnads Nu har haft 34 210 registrerade kontakter. Av dessa var 29 580 telefonsamtal och av dem var det 16 509 medlemmar som fick ett personligt samtal med facket genom Byggnads Nu. Därutöver har vi haft mejlkontakt med 4 627 personer. Av dessa var drygt 50 procent medlemmar.



Ombudsmännen på medlemscentret Byggnads Nu. Från vänster; Jan Jespersen, Jeanette Söderdahl, Peter Wensberg, Leif Holmgren, Mikael Fältskog och Peter Hellgren.

Tillgänglighetsmålen nåddes

Tillgänglighetsmålet för Byggnads Nu är att 80 procent av de som ringer ska få svar inom 60 sekunder. Vi nådde målet, trots att vi under året bytte leverantör

Byggnads Nu 2014

897 nya medlemmar (807)

190 utträden förhindrades (234)

34 210 registrerade kontakter (33 023)

Siffrorna i parentesen avser 2013 års siffror

av telefoni. Vad gäller besvarade mejl, är målet att de ska besvaras senast närmaste vardag. Även det målet nåddes.

Hög kvalitet i svaren

Tillgängligheten är viktig men även kvaliteten på svaren till medlemmarna. Ett kvalitetsverktyg för att säkerställa enhetliga och korrekta svar är *Faktabanken*, en digital uppslagsbok. I förberedelserna för Byggnads nya verksamhetssystem Puma har vi i år skapat ett nytt arbetssätt och uppdaterat samtliga frågor och svar i *Faktabanken*.

Vi har under året även satsat på kompetensutveckling för ombudsmännen på Byggnads Nu. Detta har skett genom både utbildningsinsatser inom ramen för

Kunskapslyftet och på förbundets utbildningar. Därutöver har Byggnads Nu, tillsammans med Avtalsenheten, genomfört ett antal miniseminarier på medlemscentret. Under året hade Byggnads Nu för första gången en gemensam konferens med medlemmcentrets resurspersoner. Det diskuterades bland annat hur vi ska arbeta tillsammans för att fler regioner ska kunna ta steget och bidra med resurspersoner på Byggnads Nu.

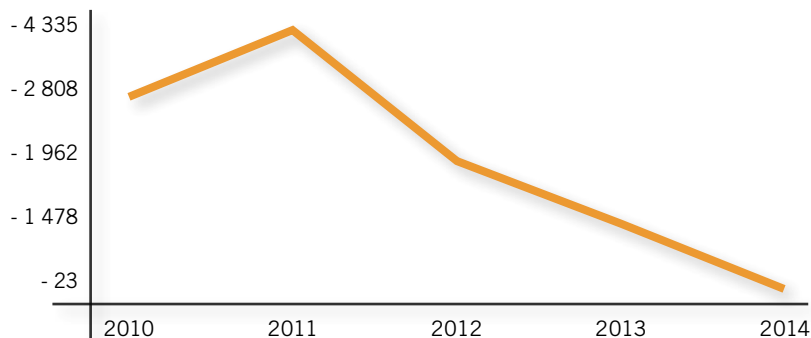
Toppbetyg för medlemscentret

I slutet av året genomförde Byggnads en enkätundersökning via telefon. Vi pratade med 150 slumpvist utvalda medlemmar, av dem hade 45 stycken haft kontakt med Byggnads Nu. De fick fördjupningsfrågor om sin upplevda service, när det gäller medlemscentrets engagemang, bemötande samt om de fick svar på sin fråga. Totalbetyget för servicen blev nio på en tiogradig skala.

Långsiktig satsning på organisering

Organiseringsarbetet är ett viktigt och långsiktigt arbete. Vi arbetar systematiskt och gör successiva förändringar och förbättringar. Det långsiktiga målet är att organisera 90 procent av alla byggnadsarbetare i Sverige. Under 2014 tillsattes en styrgrupp för att arbeta

Minskat medlemstapp



med organisering. Styrgruppen har till uppgift att analysera, komma med förbättringsförslag samt ha en övergripande roll inom organiseringsarbetet. Alla regioner har även utsett en särskild organisationsansvarig.

“Vi måste alla i organisationen; anställda, förtroendevalda och medlemmar, se oss som medlemsvärvare.”

Så här tycker LO-kollektivet i LOs årliga undersökning

Fackets viktigaste arbetsuppgift:

- ”Stå på sig gentemot arbetsgivaren” – 34 procent.
- ”Visa sig mer på arbetsplatsen” – 18 procent.

De tillfrågade i undersökningen anser att de främsta skälen för ett medlemskap är a-kassan och tryggheten.

Förändrad inträdesprocess

Vi genomförde under våren en kartläggning av hur regionerna arbetar idag med organisering och medlems-

hantering. Den visade att vi arbetar på lite olika sätt. Vi vill arbeta som Ett Byggnads och på ett likartat sätt i hela landet. Därför tog styrgruppen fram ett förslag på en förändrad inträdesprocess där det ska bli lättare att bli medlem och att alla nya medlemmar ska få samma välkomnande till förbundet.

Enkätundersökning

Byggnads har genomfört en enkätundersökning kopplat till organiseringsfrågan som vände sig till fackligt förtroendevalda (FFV) och ombudsmän. Den visar att:

- 100 procent av ombudsmännen och 80 procent av FFV svarar att det är en mycket viktig fråga.
- 60 procent av ombudsmännen och 17 procent av FFV svarar att de dagligen eller varje vecka jobbar med värvning på arbetsplatsen. Drygt var fjärde FFV jobbar aldrig med att värva medlemmar.

Vi måste alla i organisationen; anställda, förtroendevalda och medlemmar, se oss som medlemsvärvare.

Fler aktiviteter

Andra viktiga aktiviteter för att behålla och bli fler medlemmar, finns beskrivna under andra kapitel här i verksamhetsberättelsen. De har i hög utsträckning bidragit till att medlemstappet nästan upphört. Några exempel är:

- Byggnads introduktionsutbildning *Påfarten* är en succé, även för nya potentiella medlemmar.
- Vår ungdomsverksamhet, med yrkestävlingar, skolinformation och ungdomskonferens är en introduktion till facket och lockar även unga medlemmar till Byggnads.
- Förmånliga försäkringar är en viktig del av medlemsförmånerna i Byggnads. Fler fackliga förtroendevalda försäkringsinformatörer leder till nya medlemmar.

Det här har vi uppnått

- + Vi har vänt trenden. Medlemstappet är nästan borta.
- + Vi har påbörjat en långsiktig satsning på ökad organiseringsgrad.

Byggnads kvinnliga nätverk

Byggnads arbetar för att fler kvinnor ska intressera sig för att välja yrken inom byggbranschen. Idag är en procent av medlemmarna kvinnor. Byggnads kvinnliga nätverk, NÄTA, har funnits sedan 2001. Nätverkets arbetsgrupp arrangerar årligen en konferens på Rönneberga kursgård för förbundets kvinnliga medlemmar.

Kvinnorna ger, enligt Byggnads medlemsundersökning (SIFO), bland annat bättre betyg för medlemskapets användbarhet och nytta än den genomsnittlige medlemmen.



NÄTAs arbetsgrupp, från vänster: rörläggare Rebecca Heintz, Göteborg, elektriker Unnur Sigurdsdottir, Norrköping, snickare Emmelie Renlund, Umeå, snickare Carina Varberg, och ställningsmontör Anna Lundström från Gävle.

En gemensam resa mot Ett Byggnads

Under 2014 har arbetet med att forma organisationen till Ett Byggnads fortsatt. Det omfattar hela organisationen, alla anställda och förtroendevalda. Den gemensamma resan med Kunskapslyftet är en stor satsning för att stärka Byggnads internt och för att använda våra befintliga resurser på ett mer effektivt sätt. I förlängningen är det avgörande för att vi ska kunna behålla och värva nya medlemmar.

Byggnads var 2014 inne på sitt andra år av Kunskapslyftet. Utbildnings- och utvecklingsaktiviteterna, som till stor del genomförs tillsammans med konsultföretaget Sententia, utgår från Byggnads värdegrund och inriktning samt omgivningens krav. Aktiviteterna kopplas till vardagssituationer där anställda och fackligt förtroendevalda arbetar. Upplägg och innehåll i utbildningarna anpassas och fördjupas löpande i dialog med Byggnads och deltagarna.

Målet med Kunskapslyftet är att skapa en organisation med initiativkraftiga och ansvarstagande samt samverkande och ledande anställda och fackligt förtroendevalda.

Aktiviteter i Kunskapslyftet

Insatserna inom Kunskapslyftet omfattar både organisations- och individutveckling. Organisationsmässigt har det under året handlat om styrelseutveckling samt verksamhets- och enhetsutveckling både i regionerna och på förbundskontoret.

”Vi har haft två olika arbetssätt och alla har skilda personligheter. Det har varit en lång resa med lite knepiga grupp-arbeten, men nu kör vi samma väg.”

Staffan Andersson,
ombudsman Mellan-Norrland, om
Enhetsutvecklingskursen.

På individnivå erbjöds under 2014:

- **Professionell Aktör Byggnads (PAB)** – riktar sig till alla anställda, framförallt till de som inte tidigare gått ledarskapsutbildning.
- **Ledarskap genom Professionell Förhandling (LPF)** – Kurs i förhandlingsteknik för förtroendevalda och anställda.
- **Utvecklingssamtal** – Utbildning för personalansvariga.

- **Påfarten**, en facklig introduktionsutbildning som vänder sig till medlemmar och potentiella medlemmar.

Viktiga träffar inom Kunskapslyftet

Förbundsstyrelsen

Hösten 2014 genomfördes utvecklingsdagar med Förbundsstyrelsen som omfattade helhetsattityd, arbetssituation, ledarskap och fortsatt arbete med att ta fram riktlinjer och styrelseutveckling.

”Givande. Kul att få lite infallsvinklar från hur andra regioner funkar. Då kan man ta med det bästa hem. Det är roligt med sådana här träffar. Man bygger mycket kontakter och får kompisar över hela Sverige.”

Hans-Olov Ullberg, rörmokare och MB-ledamot, Luleå Caverion, Norrbotten.
Har gått workshop för regionstyrelser.

Workshop för regionstyrelserna

I december anordnade Byggnads en workshop för samtliga regionstyrelser med syfte att svetsa samman regionerna och att börja tänka mer långsiktigt. Workshopen, som hölls i Stockholm fick nästan 100 procent uppslutning och blev mycket lyckad.

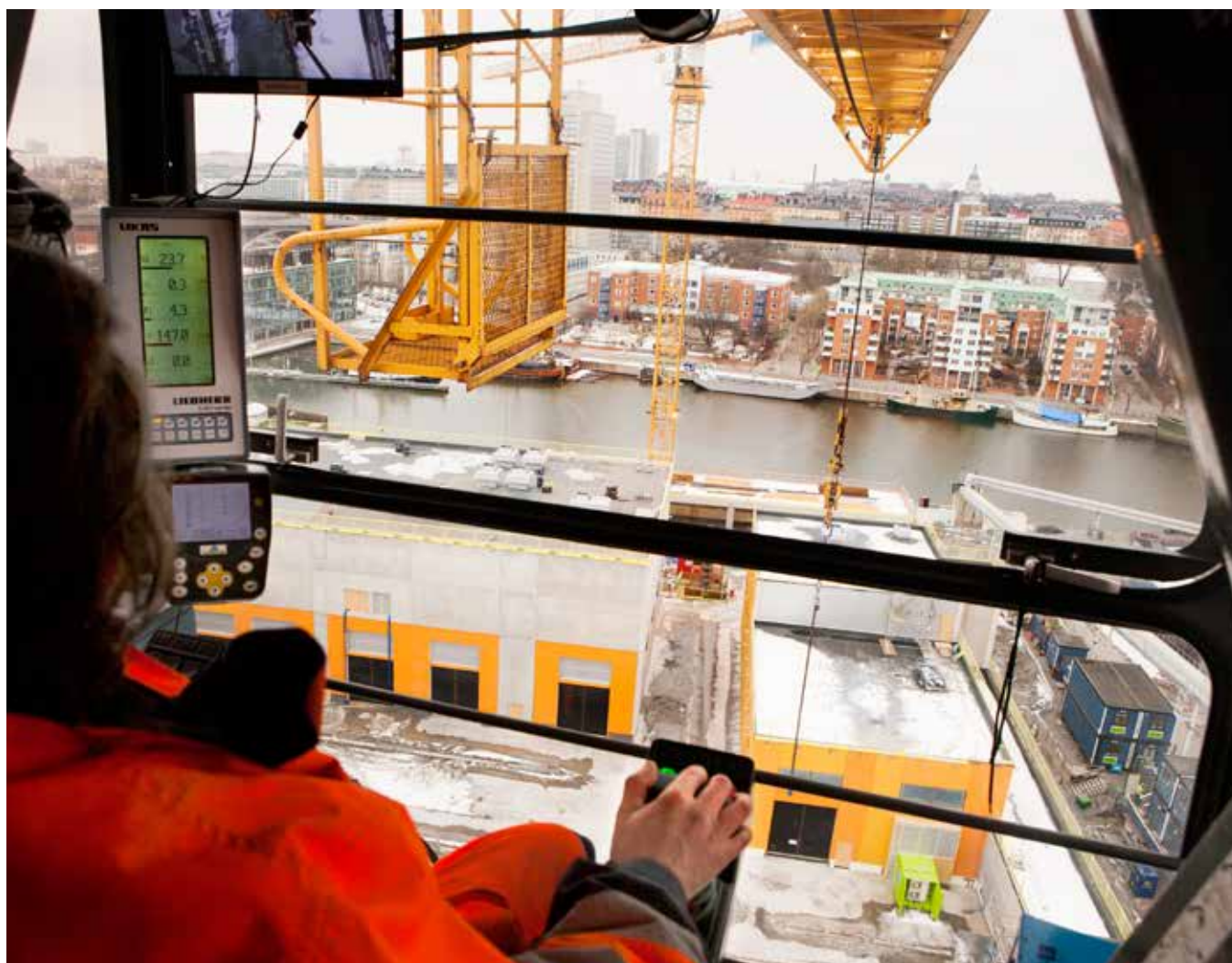
Många deltagare på kurserna

Professionell Aktör Byggnads (PAB)

2014 gick 102 anställda på förbundskontoret och regionerna PAB. Det innebär att totalt 44 procent av alla anställda nu gått kursen. Kursen har bidragit till att man från olika delar av förbundet lärt känna varandra och utifrån det hittat gemensamma förhållningssätt.



Det digitala nyhetsbrevet Kunskapslyftet har kommit ut med 8 nummer under året.



Påfarten

Introduktionsutbildningen *Påfarten* som vänder sig till såväl medlemmar som fackligt förtroendevalda och på några håll även potentiella medlemmar har varit en succé. Syftet med utbildningen är att bidra till att göra deltagarna mer fackligt medvetna och engagerade. På sikt ska den också bidra till en ökad organisationsgrad. 2014 var det 1 682 personer som genomförde utbildningen. Totalt har 3 375 gått den sedan starten.

Byggnads satsar långsiktigt på Påfarten. Av det skälet påbörjades ett arbete för att ytterligare höja kvaliteten och utveckla utbildningsmaterialet i utbildningen. Vi genomförde också ytterligare en handledarutbildning för de förtroendevalda och ombudsmän som ska hålla utbildningen.

”En utmaning har varit att motivera fortfarande tveksamt inställda till att ta sig tid att gå de utbildningar som erbjuds.”

Utmaningar och glädjeämnen

En utmaning under året har varit att få tiden att räcka till för att kombinera utbildnings- och utvecklingsinsatser med Byggnads övriga verksamhet. En annan utmaning har varit att motivera fortfarande tveksamt inställda till att ta sig tid att gå de utbildningar som erbjuds och ge dem en förståelse för varför det är viktigt att alla är med. Det positiva har varit att de som deltagit i olika delar av Kunskapslyftet fungerat som väldigt bra ambassadörer för utbildningsaktiviteterna.

Det här har vi uppnått

- +** Totalt 44 procent av alla Byggnads anställda har hittills deltagit i Professionell Aktör Byggnads 1.
- +** ”Nu kör vi samma väg”.

Fortsatt utmaning

- Svårt för anställda att hinna kombinera utbildnings- och utvecklingsinsatser med Byggnads övriga verksamhet.

Fackligt nätverk stärker organisationen

Under 2014 har Byggnads introducerat ett nytt arbetssätt vad gäller utvecklingen av organisationen för de förtroendevalda. För att alla ska vara informerade och delaktiga i den fackliga utvecklingen, såväl ute i företagen som i Byggnads, har vi kontinuerligt genomfört videokonferenser. Konferenserna har samlat MB-sammankallande i de rikstäckande bolagen, regionernas FFV-ansvariga samt förbunds-kontoret. Resultatet har blivit ett utvecklat fackligt nätverk och ett stärkt Byggnads.

En prioriterad fråga under 2014 har varit att arbeta med *Utvecklingsavtalet* för att, i samverkan med arbetsgivarna, öka den fackliga delaktigheten. Det är ett arbete som fortsätter under 2015. Den stora utmaningen har varit att introducera och genomföra den nya FFV-utbildningen i organisationen. För att kvalitetssäkra denna genomförde vi, tillsammans med utbildnings-företaget Sententia, även 2014 en handledarutbildning. Deltagarna ansåg den vara både utmanande och väldigt nyttig.

Tyvärr delade Byggnads och arbets-givarparten inte samma syn på vem som skulle stå för kostnaden för den nya utbildningen. Detta innebar att den inte kunde genomföras i stora delar av landet.

Pilotutbildning – Info. Grund/ Trygg informatör

Under 2014 påbörjades arbetet med att utveckla och sammanfoga två tidigare centrala utbildningar till en regional, nämligen *Info. Grund* och *Trygg informatör*. Utbildningen *Info. Grund* har genomförts i olika tappningar på Rönneberga sedan början på 1990-talet. Under de senaste åren har förbundet även genomfört en snarlik utbildning, *Trygg Informatör*, som vänt sig till försäkrings-informatörerna. Syftet med båda utbildningarna har bland annat varit att deltagarna ska få möjlighet att erövra både teoretiska och praktiska kunskaper i muntligt framförande.

Den kompetens deltagarna utvecklat under utbildningarna påminner mycket om varandra. Samtidigt anser vi att fler förtroendevalda har behov av denna kompetens och att den därför bör regionaliseras så att fler får chansen att delta. För att ta ett steg i den riktningen genomfördes under hösten en pilotutbildning i Skåne. Arbetet fortsätter under 2015.

"Satsning på studieorganisa-törer förstärker utbildnings-verksamheten."

Utvecklad utbildnings-organisation

I september fattade Förbundsstyrelsen beslut om en utvecklad och anpassad utbildningsorganisation som träder i kraft 1 januari 2015. En viktig förändring är att regionerna vid sidan av den utbildningsansvarige ska utse *studieorganisa-törer* som ska stötta den utbildnings-ansvarige i arbetet med regionens utbildningsverksamhet. Studieorganisatören ska också kunna företräda Byggnads i dessa frågor i samarbetsforum inom LO och ABF.

Beslutet innebar samtidigt att arbetet påbörjades bland regionernas utbildningsansvariga att diskutera hur denna organisation ska bli verksam och fungerande. Det beslutades om att genomföra en studieorganisatörsutbildning på tre orter under 2015. Även Elektrikerna och Målarna kommer att delta i denna

Förtroendevalda gör skillnad!

- De som haft kontakt med förtroende-valda är mycket nöjdare.
- Goda betyg för hantering av problem.
- Svagheter: osynliga för många medlemmar.

Ur Byggnads medlemsundersökning (SIFO)

utbildning. Syftet med hela satsningen är att få en mer aktiv utbildningsverk-samhet i Byggnads och de övriga för-bunden.

Årets centrala kursverksamhet

Byggnads centrala kursverksamhet på Rönneberga omfattade 18 kurser och samlade drygt 400 deltagare. I kursut-budet för 2014 hittade vi bland annat följande utbildningar: *Info. Grund, Prak-tisk ergonomi, MB-utbildning steg 4, Lag-basutbildning Påbyggnad, Facklig-politisk utbildning* (genomfördes tillsammans med 6F) samt *Byggnads ungdomskon-ferens*. Utbildningarna syftar till att utveckla medlemmarnas och de förtro-endevaldas fackliga kompetens så att de bättre kan ta tillvara medlemmarnas gemensamma intressen och bygga en starkare organisation.

Yrkesutbildning

Arbetet med det nya *Yrkesutbildnings-avtalet* har pågått under året. I samband med detta besöktes regionerna för att samla in synpunkter och erfarenheter som behöver tas med i utvecklingen av avtalet. Regionerna har den huvudsak-liga kontakten med medlemmar när det gäller yrkesutbildningsfrågor.

Ytterligare insatser under året

- Omkring 600 utbildningsavtal teck-nades mellan företag och anställda avseende lärlingar.



- Arbetet med att kvalitetssäkra Byggnads VVS-utbildningar till att bli "förstklassiga utbildningar" har fortsatt. Totalt har yrkesnämnden utsett 44 skolor som förstklassiga.
- Det nya datasystemet *Växa* startades under första kvartalet 2014.

Försäkringsverksamhet

Försäkringsprojekt i regionerna

Medlemsförsäkringarna är en viktig del av medlemsförmånerna i Byggnads. Det finns ett fortsatt stort behov av att ta tillvara, och informera om, medlemmarnas försäkringsrättigheter. Som ett led i det arbetet genomförde vi under året försäkringsprojekt i regionerna med målet att få fler försäkringsinformatörer.

Försäkringshandläggarna biträder medlemmarna när det gäller personskador som omfattar skadeståndsrättslig ersättning, socialförsäkring och villkorsförsäkring. De stöttar regionerna i deras försäkringsarbete.

Försäkringskonferens

Byggnads genomförde under våren en tvådagars försäkringskonferens för regionernas försäkringshandläggare. Bland annat medverkade LO-TCO Rättsskydd i samarbete med 6F. LO informerade om försäkringsinformatörsverksamheten inom organisationen och om nyheter inom socialförsäkringsområdet.

"IFU-utbildningen bidrog till ökad kompetens i hela organisationen."

IFU-utbildning

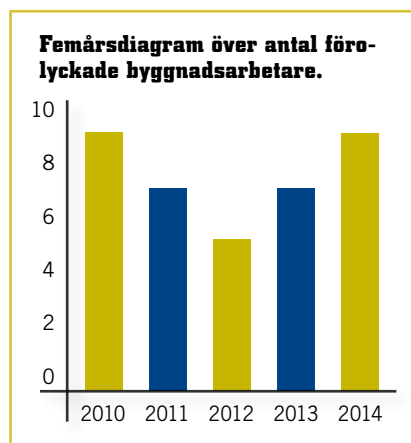
Byggnads försäkringsansvariga avslutade under året en diplomerad ledarskapsutbildning genom IFU, som är en del av Handelshögskolan i Stockholm. Utbildningen bidrog till en ökad kompetens i hela organisationen.

Det här har vi uppnått

- + Enhetlig information och delaktighet i den fackliga utvecklingen.
- + Beslut om utvecklad och anpassad utbildningsorganisation.
- + Nya projekt i regionerna för fler försäkringsinformatörer.

12

ombud och genom att skapa förutsättningar för ordning och reda i byggbranschen. Huvudentreprenörsansvaret är ett viktigt steg i den riktningen. Det är inte bara olycksfallen som medför dödsfall. Arbetsjukdomar orsakade av till exempel asbest medför att byggnadsarbetare dör. Även här har vi ett mörkertal i statistiken.



Under 2014 har Byggnads fortsatt det viktiga arbetet med att teckna skyddsombudsavtal med de rikstäckande företagen inom Bygg och VVS. Arbetet görs för att lindra effekterna efter Värmdö Bygg- domen och för att få ett rationellt arbetssätt för skyddsombuden och företagen.

På uppdrag av Bygginustrins Centrala Arbetsmiljöråd (BCA) har vi funnits med på ett antal pilotutbildningar av skyddsombud samt godkänt studiematerial.

Byggnads har genomfört två konferenser med arbetsmiljöombudsmän samt handläggare för arbetsmiljöfrågor, så kallade Hammare, på Rönneberga kursgård. På konferenserna behandlades bland annat viktiga frågor som rör verksamheten för de regionala skyddsombuden (RSO) och de lokala skyddsombuden samt avtalsfrågor och rehabilitering.

En revision av arbetsmiljöarbetet har genomförts i alla regioner för att fastställa statusen för fackliga förtroende män, Hammare och RSO. Vi träffade de centrala handläggarna för arbetsmiljöfrågor varannan månad för genomgång av verksamheten samt kunskaps/erfarenhetsöverföring.

När det gäller den regionala skyddsombudsverksamheten har arbetet med att utse skyddsombud på rätt sätt fortsatt. Verksamheten redovisas separat till LO och med kommentarer till Arbetsmiljöverket (AV). Denna samverkan kommer även att fortsätta under 2015.

Företagshälsovård och rehabiliteringsförhandlingar

Byggnads har under året förhandlat om företagshälsovård, bland annat för medlemmar inom glasbranschen samt genomfört rehabiliteringsförhandlingar för medlemmar.

Totalt har 278 ärenden hanterats under året. Bland annat gällande tvisteförhandlingar angående uppsägningar av personliga skäl och uppsägningar utan saklig grund. Förhandlingar angående provocerade uppsägningar har skett med gott resultat.

Även centrala förhandlingar har genomförts gällande medbestämmandefrågor som handlat om fingerad arbetsbrist och omplacering.

Förbättrad lönestatistik

Byggnads har fortsatt utvecklingen av lönestatistikprogrammet *Lösen II* under året. Ett avstämningsverktyg är framtaget som förenklar parternas arbete med ackordsavstämningar. De uppgifter som registrerats in i systemet ligger nu till grund för ett gemensamt statistiskt underlag.

Utbildning - indrivning lönefordringar

Utvecklingen mot en arbetsmarknad med uppdelade entreprenader, bemanningsföretag, utländska byggföretag med mera, har på senare år möjliggjort för mindre seriösa arbetsgivare att verka på våra byggarbetsplatser. Antalet medlemmar som inte får ut sina löner ökar och problemet med att få kontakt med deras arbetsgivare för att delge lönekrav och förhandlingsframställningar blir allt svårare.

Detta ställer större krav på oss som organisation att agera snabbt och korrekt för att i möjligaste mån få ut förfallna lönefordringar till medlemmar som drabbats. För att komma tillrätta med

denna problematik har en utbildningsinsats kring dessa frågor genomförts i samtliga regioner.

Utifrån de ärenden som handlagts av förbundet, har medlemmar i princip fått ut de löner och ersättningar som de haft rätt till. Samarbetet med LO-TCO Rättsskydd har fungerat bra. Byggnads räknar med att överenskomelsen om huvudentreprenörsansvaret kommer att ge oss ytterligare ett verktyg i detta arbete.

Förbättringar i försäkringsskyddet

Höjd ersättning till föräldralediga

Från och med 1 januari 2014 har försäkringsskyddet förbättrats med ett *Föräldrapenningtillägg FTP*, vilken ger medlemmar inom Svenskt Näringsliv, LO-kollektivet och på de arbetsplatser där kollektivavtal finns, en möjlighet att få tio procent extra av sin lön i föräldrapenning, under max 180 dagar.

Tillägget är utformat som en försäkring. Medlemmarna ansöker om ersättning hos AFA försäkring. Försäkringslösningen innebär att det kostar lika mycket för arbetsgivarna oavsett om de anställer en kvinna eller en man och är därför en viktig jämställdhetsfråga.

Förmånlig sjuk- och efterlevandeförsäkring

Kongressen beslutade att införa en sjuk- och efterlevandeförsäkring. Försäkringen, som börjar gälla den 1 januari 2015, ger ekonomisk ersättning vid sjukdom samt en engångssumma till efterlevande vid dödsfall.

Det här har vi uppnått

-  Fick igenom ett huvudentreprenörsansvar.
-  Många nya skyddsombudsavtal.
-  Förbättringar i försäkringsskyddet.

Fortsatt utmaning

-  Nio byggnadsarbetare förolyckades på arbetsplatser under året. Ytterligare en saknas.

Utvecklad facklig organisation med engagerade ungdomar

Ungdomarna är Byggnads framtid och de är en viktig resurs att ta vara på. 35,7 procent av våra medlemmar är 30 år eller yngre. Vi har under året lyckats ta ett stort kliv mot att bättre ta vara på denna resurs genom att en stark facklig organisation med engagerade ungdomar byggts upp. Sedan kongressen finns även en ungdomsrepresentant i Förbundsstyrelsen.

“Det har aldrig tidigare varit så många unga ombud på en kongress.”

I februari fick den ungdomsansvarige på förbundskontoret i uppgift att tillsätta en arbetsgrupp som under året skulle jobba fram ett förslag till en ny ungdomsorganisation. Ungdomskonferensen som genomfördes i slutet av juni blev startskottet för detta arbete och i december fick Förbundsstyrelsen ett förslag att ta ställning till. En organisation med egen budget som ska förbättra ungdomsverksamheten samt ha inriktning på organisering, jämställdhet och facklig-politisk samverkan.

Unga och inställningen till facket

- Fler unga har blivit tillfrågade om att bli medlemmar.
- 54 procent av de unga på arbetsplatserna kan tänka sig att gå med i facket.

Ur LOs undersökning om fackligt medlemskap m m som genomförs två gånger per år.

På Byggnads kongress 2014 var det 17 ungdomar som debatterade i många olika frågor bland annat om ungdomsverksamhet, jämställdhet och byggnadsarbetarnas rättigheter. Det har aldrig tidigare varit så många unga ombud på en kongress.

Byggnads ungdomskonferens

2014 ändrades formerna för vårt främsta årliga ungdomsevenemang. Istället för Byggnads 10-kamp, som hållits varje år sedan 1998, arrangerade vi en ungdomskonferens. Över 50 ungdomar träffades under fyra dagar och hade workshop och lyssnade på olika föreläsningar. På workshopen jobbade grupperna med att analysera och planera den nya ungdomsorganisationen. Konferensen var så lyckad att den beslutades bli årligt återkommande.

“35,7 procent av våra medlemmar är 30 år eller yngre.”

Ergonomiutbildning

Det blev ett stort antal sökande, närmare 50 stycken, som ville gå utbildning i ergonomi för unga byggnadsarbetare.

Byggnads valde då att ha två kurstillfällen i stället för ett. Utbildningarna genomfördes på Rönneberga kursgård. Det är viktigt att nå ut på ett tidigt stadium så att sjukdom och belastningsskador kan förhindras och att dessa killar/tjejer på sikt kan ta på sig ett skyddsombudsuppdrag för att informera och agera så att vi får en bättre arbetsmiljö.

Yrkestävlingar – en ingång till facket

Basen för yrkestävlingar och träningsläger, som lockar även potentiella medlemmar till Byggnads, är skolor som tävlar mot varandra lokalt och regionalt. De bästa möttes i Yrkes-SM som avgjordes i Umeå. För Byggnads räkning tävlade träarbetare, VVS-montörer, murare, plattsättare, plåtslagare samt väganläggare. Vi deltog även i Euroskills (yrkes-EM) i franska Lille inom plattsättning, gipsväggar och stuckaturarbete.

Cup Byggnads

Byggnads samarbetar sedan flera år med Svenska Fotbollförbundet kring *Cup Byggnads*, en fotbollsturnering för landets bästa 15 åriga pojkar. Vi ser det som en bra möjlighet att möta ungdomar och potentiella framtida medlemmar med en positiv bild av facket. Finalen mellan Stockholm och Östergötland vanns av Stockholm.



Det här har vi uppnått

- + Ny ungdomsorganisation skapad.
- + Många unga ombud på kongressen.
- + Lyckad ungdomskonferens.



Emmelie Renlund – ny stark kraft i Förbundsstyrelsen

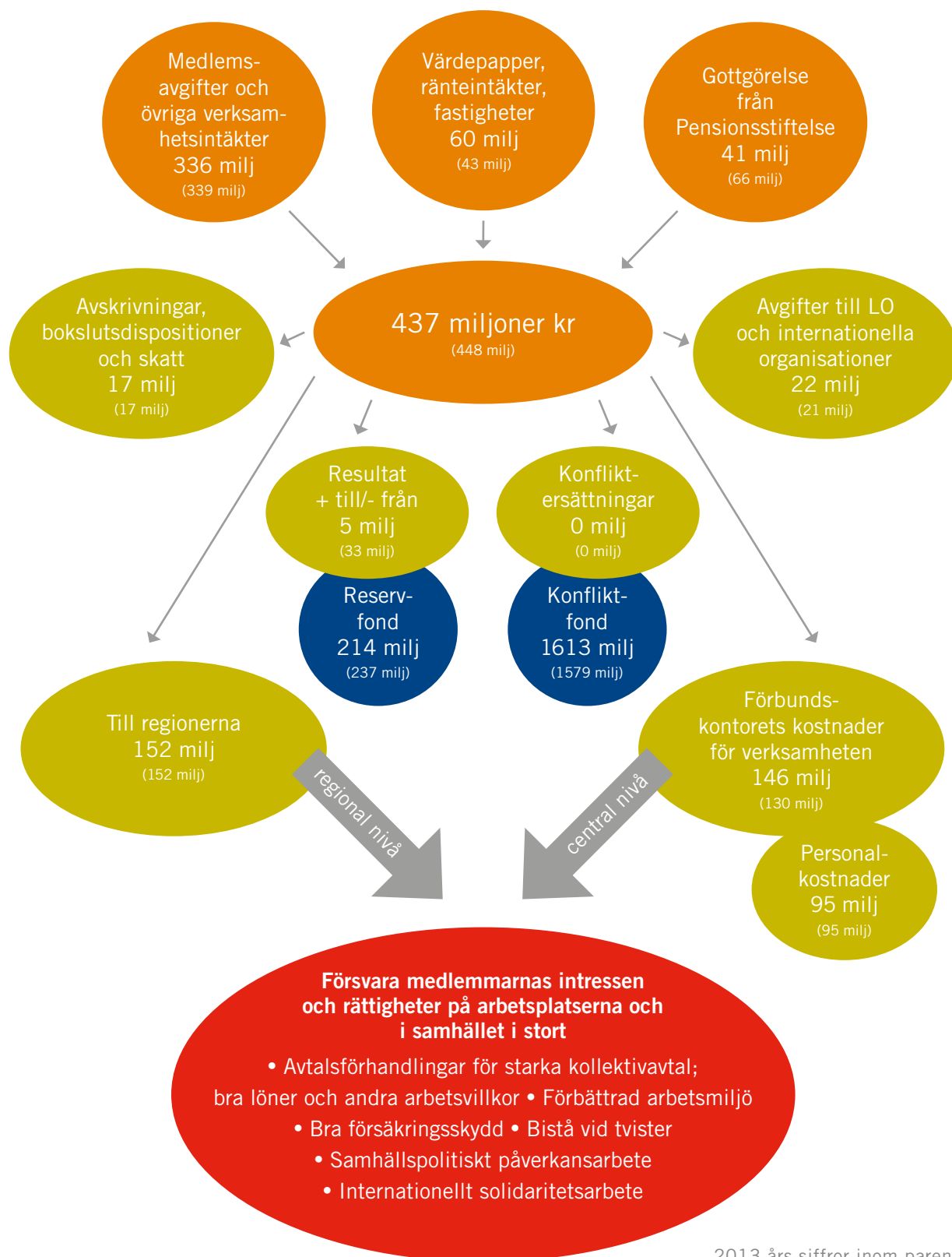
På Byggnads kongress beslutades om att ta in en ungdomsrepresentant till Förbundsstyrelsen. Byggnads ungdomskonferens valde utifrån kongressbeslutet Emmelie Renlund från Umeå till posten som adjungerad ungdomsrepresentant.

Händelsen var dubbelt historisk. Det är både första gången en särskild ungdomsrepresentant och en kvinna finns med i förbundets högsta verkställande ledning. Valet speglar väl den tydliga riktning förbundet stakat ut mot en ökad satsning på såväl ungdoms- som jämställdhetsfrågorna.

Emmelie Renlund arbetar som snickare parallellt med sitt fackliga engagemang. Hennes ungdom till trots, har hon under flera år varit aktiv i Byggnads kvinnliga nätverk, NÄTA samt i LOs lokala ungdomskommitté.

Emmelies driv och engagemang har uppmärksammats även på annat håll. Bland annat fick hon under året jämställdhetspriset *Isabellastipendiet*, Sveriges första hantverkarstipendium för kvinnor. Hon blev även rankad som framtidens nionde mäktigaste person av TCO.

Så här användes förbundets resurser 2014



2013 års siffror inom parentes.

Fortsatta utmaningar – Mål och vision 2022



Fortsatta utmaningar – Mål och Vision 2022

Byggnads beslutade under kongressen 2014 att arbeta långsiktigt och strategiskt utifrån dokumentet *Mål och Vision 2022* för de kommande åtta åren. Dokumentet pekar på åtta stora utmaningar för Byggnads.

Medlemsvärvning och organisationsgrad

Det allvarligaste hotet för den samlade fackföreningsrörelsen och för Byggnads är medlemstappet. Det är allvarligt eftersom den svenska modellen bygger på lika starka parter på arbetsmarknaden. Byggnads har sedan 2007 fram till augusti 2013 tappat 23 700 medlemmar. Under flera år har vi arbetat aktivt för att vända trenden. 2014 var medlems-tappet nästan noll.

Det finns flera faktorer till medlemstappet; höjd medlemsavgift till Byggnads och a-kassan samt ett ifrågasättande av facket. Andra faktorer är en förändrad arbetsmarknad, med kortare anställningar, ungdomars senare etablering på arbetsmarknaden och en förändrad gymnasieskola.

Mål och vision 2022

- 1. Att Byggnads är världens starkaste fackförening och organiserar 90 procent av byggnadsarbetarna.
- 2. Att samtliga (anställda, förtroendevalda och medlemmar) i Byggnads organisation ser sig som medlemsvärvare.
- 3. Att alla medlemmar ska ha gått en utbildning om facklig verksamhet och värderingar.
- 4. Att alla som går yrkesutbildning inom våra avtalsområden på gymnasienivå får minst en gång per år besök av Byggnads för att förstå fackets betydelse och blir medlemmar i Byggnads.
- 5. Att Byggnads kommunicerar lediga jobb inom bygg, plåt, VVS och teknikprogrammen.

Byggnads förtroendevalda

Medbestämmande är viktigt för Byggnads som facklig organisation. Men vi måste bli tydligare i att formulera visioner för vad vi vill uppnå vad gäller ansvar för att samordna och utveckla MB-arbetet i företagen. Bland annat behöver vi bli fler än de cirka 6 000 fackligt förtroendevalda vi är idag.

Mål och vision 2022

- 1. Att Byggnads har förtroendevalda i 15 procent av de företag Byggnads har ingått avtal med.
- 2. Att 30 procent av Byggnads medlemmar på något sätt är aktiva i Byggnads organisation.
- 3. Att MB och FFM aktivt deltar i utvecklingen av Byggnads organisation.
- 4. Att Byggnads har träffat en ny överenskommelse om inflytande som stärker medlemmarnas medbestämmande på arbetsplatsen och i företaget.
- 5. Att samtliga Byggnads förtroendevalda i företagen har ett naturligt forum inom företaget där man får stöd i sitt arbete som förtroendevald.
- 6. Att Byggnads utvecklar och stärker förfarandet med fullmakter.
- 7. Att Byggnads har utvecklat olika former för direktdemokrati genom digitala plattformar.

”Byggnads är världens starkaste fackförening och organiserar 90 procent av byggnadsarbetarna år 2022.”

Inflytande på arbetsplatsen

Byggsektorn står inför ett vägval. Ska branschen präglas av en ordnad arbetsmarknad med kollektivavtal, statliga regelverk, en stabil och välutbildad arbetskraft eller av hög omsättning på anställda med låga löner, låg utbildning och många små och medelstora företag? En byggorganisation som består av tillfälligt anställda eller många och långa kedjor av underleverantörer leder till sämre villkor och avtal samt sämre kvalitet på det som byggs. Forskning visar att inflytande genom integrerad planering ger; större arbetstillfredsställelse, bättre flyt i arbetet, ökad effektivitet, bättre hantering av krissituationer och ökad vilja att ta ett gemensamt ansvar.

Mål och vision 2022

- 1. Att Byggnadsarbetarna har stort inflytande och medbestämmande i byggföretagen och på arbetsplatsen.
- 2. Att Byggnads har sett till att det har genomförts integrerad planering inom byggsektorn.
- 3. Att Byggnads och Sveriges Byggindustrier har kommit överens om ett nytt utvecklingsavtal.
- 4. Att integrerad planering ingår som en del i Byggnads lagbasutbildning.
- 5. Att Byggnads har sett till att det finns ett branschgemensamt utbildningsprogram i integrerad planering.

Framtidens byggnadsarbetare

Tack vare yrkesutbildningsavtalen, där parterna tagit ett gemensamt ansvar för utbildningen inom byggsektorn och skapat en organisation för detta, har vi fått en byggbransch med välutbildad arbetskraft. Nu finns en hotbild mot systemet. Istället för att byggföretagen anställer lärlingar under utbildning, anställs i ökad utsträckning utländsk arbetskraft med låga löner.

Mål och vision 2022

- 1. Att byggnadsarbetaryrket är ett attraktivt yrke som ungdomar söker sig till.
- 2. Att Byggnads har utvecklat och stärkt våra yrkesutbildningsavtal.
- 3. Att Sveriges byggnadsarbetare är välutbildade och har förutsättningar för vidareutbildning.
- 4. Att samtliga yrkesutbildningar på gymnasienivå har högskolebehörighet.
- 5. Att yrkesbeviset har en stark ställning.
- 6. Att tillsvidareanställning är huvudanställningsformen för alla inom byggsektorn.
- 7. Att Byggnads har sett till att det har införts ett förstärkt arbetstagarbegrepp.

Globaliseringen och våra svenska kollektivavtal

Den globala ekonomin är en stor facklig utmaning. Den skapar möjlighet till tillväxt, arbete och minskad fattigdom. Men den kan också hota jobben när produktion flyttas utomlands och konkurrensen ökar på marknaden. Förutsättningen måste vara att alla som arbetar i Sverige genom kollektivavtalen får delta på lika villkor. Kollektivavtalsmodellen har stora fördelar även i en global ekonomi.

Mål och vision 2022

- 1. Att kollektivavtalen är utvecklade och stärkta och är ett verktyg för att stå emot globaliseringens negativa sidor.

- 2. Att konkurrensen inom byggsektorn sker på de villkor som finns i gällande kollektivavtal.
- 3. Att svenska kollektivavtal ska gälla alla på den svenska arbetsmarknaden.
- 4. Att det vid offentlig upphandling ska vara krav på svenska kollektivavtal.
- 5. Att en majoritet av den utländska arbetskraften inom byggsektorn i Sverige är medlem i Byggnads eller organiserad i andra fackliga organisationer.
- 6. Att Byggnads har sett till att det införts ett grönt kort som krav för den som vill starta byggföretag.
- 7. Att 183-dagarsregeln är slopad.

Jämställdhet och mångfald

Alla människor är olika och alla människor är lika mycket värda. Denna likavärdesprincip är en grundläggande värdering i samhället liksom inom Byggnads och fackföreningsrörelsen i stort. När det gäller byggbranschen visar undersökningar att kvinnor, etniska minoriteter och människor med annan sexuell läggning än den heterosexuella lämnar branschen. Man anser att arbetsmiljön kännetecknas av en grabbig attityd med ett tufft arbetsklimat.

Mål och vision 2022

- 1. Att minst fem procent av Byggnads medlemmar är kvinnor.
- 2. Att Byggnads är en organisation som tydligt arbetar med jämställdhet och mångfaldsfrågor.
- 3. Att attityderna inom byggsektorn har förändrats så att jämställdhet och mångfald är självklara frågor inom byggsektorn.
- 4. Att alla i Byggnads är bärare av uppgiften och arbetar aktivt med att stärka jämställdhets- och mångfaldsfrågor och att det i varje region finns en jämställdhetsansvarig ombudsman.
- 5. Att Byggnads har ett utvecklat nätverksarbete i jämställdhets- och mångfaldsfrågorna.

Byggnads i politiken

För att sätta dagordningen i samhällsdebatten, måste arbetarrörelsen samla sina resurser. Samtidigt måste vi skapa förutsättningar för människor att engagera sig politiskt. En koppling till Socialdemokraterna är positiv men Byggnads och övriga LO-förbund ska inte vara representanter för Socialdemokraterna utan för sina egna medlemmar.

Mål och vision 2022

- 1. Att Byggnads medlemmar som har ett politiskt uppdrag i Socialdemokraterna har ökat.
- 2. Att Byggnads facklig-politiska arbete med Socialdemokraterna är utvecklat och stärkt.
- 3. Att Byggnads har stort politiskt inflytande i samhällsdebatten.
- 4. Att de politiska krav som Byggnads medlemmar har, får stort genomslag och betydelse hos de politiska partierna.
- 5. Att det finns en socialdemokratisk klubb i varje kommun.

Ett Byggnads

Om Byggnads som organisation kan använda sina samlade resurser, både personella och ekonomiska, för att nå målen så har vi en mycket större chans att nå ett framgångsrikt resultat. I Byggnads finns tre tydliga roller; anställda i organisationen, de förtroendevalda och medlemmarna. När alla roller samverkar, har vi Ett Byggnads. Kunskapslyftet är steg vi tagit för att arbeta mot ett gemensamt mål inom organisationen.

Mål och vision 2022

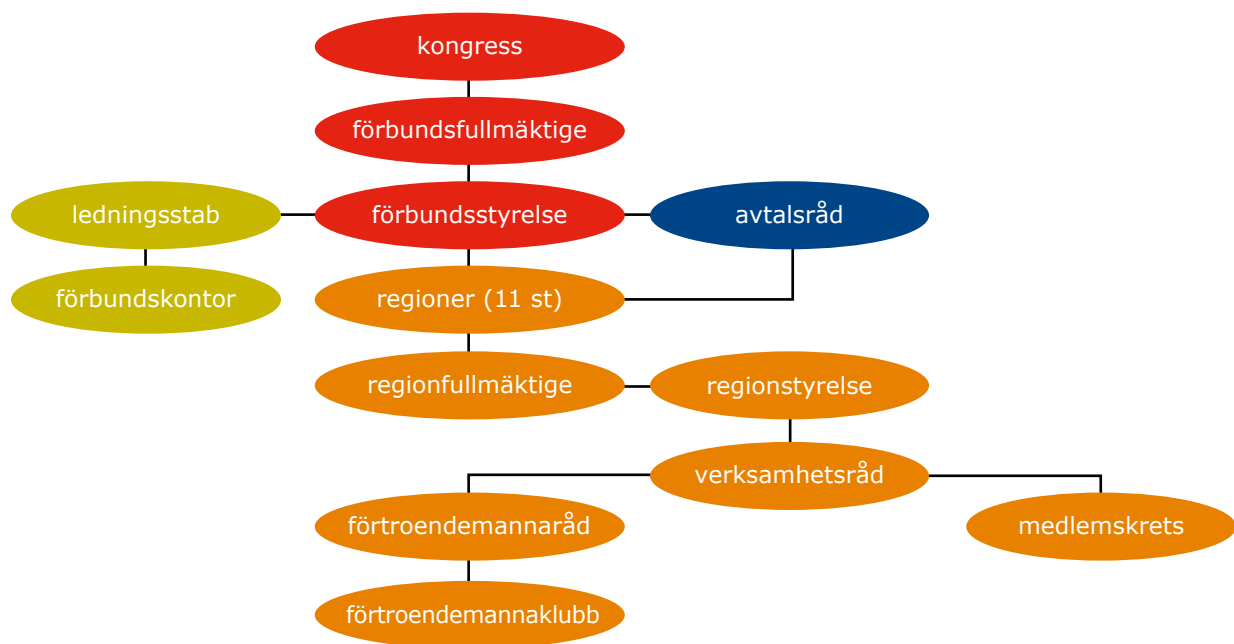
- 1. Att alla i Byggnads arbetar efter samma mål och värdegrund så att vi 2022 har Ett Byggnads.

Byggnads organisation



Byggnads demokratiska organisation

Byggnads uppgift är att företräda medlemmarna för att de ska ha det bra och få det bättre på arbetsplatsen men också i samhället. Det görs genom att många aktiva medlemmar i Byggnads arbetar tillsammans och driver byggnadsarbetarnas intressen. Medlemmarna är Byggnads. Medbestämmandet på Byggnads är organiserat enligt nedanstående schema.



Kongress

Kongressen är förbundets högsta beslutande instans. Den behandlar och beslutar om förbundets långsiktiga verksamhet och hålls vart fjärde år. År 2018 hålls den nästa gång. På kongressen är alla regioner representerade. Ombuden utses av regionfullmäktige. Kongressen väljer förbundsledning och förbundsstyrelse samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige som är förbundets högsta beslutande organ mellan kongresserna.

Förbundsfullmäktige

Förbundsfullmäktige sammanträder varje år det inte är kongress. Ledamöterna godkänner föregående års verksamhet samt fattar beslut om verksamhetsmål och budget för kommande år.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen sammanträder en gång per månad och beslutar om den löpande verksamheten.

Förbundsstyrelsens arbetsutskott träffas varje vecka och bereder bland annat ärenden till styrelsen.

Avtalsråd

Avtalsrådet består av 116 ledamöter som är valda av regionerna. Rådet har en rådgivande funktion som diskuterar krav inför och under avtalsrörelser samt tar ställning till avtalsförslag.

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är högsta beslutande organ för Byggnads elva regioner. Ledamöterna väljs av regionernas totalt

205 medlemskretsar. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, som tillsammans med personalen på respektive region, ansvarar för regionens löpande verksamhet.

Ledningsstab

De fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare, utövar tillsammans med en personalchef och en ekonomichef, ledarskapet för förbundet på förbundskontoret. Till Ledningsstaben hör även en internationell sekreterare, en chefsjurist samt två sekreterare.

Kongressen 2014

Ansvar och säkerhet

Byggnads kongress hölls i juni 2014 på Clarion Hotel Arlanda Airport i Stockholm. Det beslutades om 143 att-satser som ska genomföras före 2018. Det beslutades också att Byggnads ska börja jobba mer långsiktigt och strategiskt än tidigare.

Under kongressen deltog förutom Förbundsstyrelsen, 158 kongressombud, funktionärer och press samt en mängd svenska och utländska gäster. Våra utländska gäster kommer från fackförbund som tillhör samma yrkesinternationaler som Byggnads. Kongressens tema, *Ansvar och säkerhet*, speglar vår kamp för ordning och reda på den svenska arbetsmarknaden. Kongressen blev en plattform för gemensam styrka och gav oss strategier för den kommande kongressperioden.

Tre viktiga beslut verkställdes omgående efter kongressen:

- Nya stadgar gäller från den 14 juni 2014. De ersätter stadgarna från den 4 juni 2010.
- Byggnads ska skriva hen, ett beslut som togs enhälligt. Beslutet mottogs väl i förbundet av de allra flesta och fick stort genomslag i media.
- Förbundsstyrelsen fick en första adjungerad ungdomsrepresentant genom snickaren Emmelie Renlund från Umeå. Hon är dessutom den första kvinnan i Förbundsstyrelsen.

Prioriteringslista

Till kongressen hade 286 motioner kommit in och utifrån dessa beslutades om 143 att-satser som ska genomföras inom kongressperioden. Under hösten sam-

manställde Förbundsstyrelsen en prioriteringslista för alla kongressbeslut, vilket är ett nytt sätt att jobba på. Detta kommer att leda till att varje sakfråga fördelas rättvist under arbetsperioden 2014-2018 och att ingen fråga hamnar i skymundan.

Kongressutredningar

Under kongressen beslutades om fyra utredningar som ska användas under arbetsperioden.

Mål och vision – Kongressarbetsgruppen har lyft fram de områden som Byggnads behöver ha en långsiktig strategi kring. Dessa områden har sedan analyserats noggrant och gruppens förslag till mål och visioner har presenterats under varje område. Läs mer under Framtida utmaningar på sidan 18-19.

En juridisk person – Kongressutredningen har haft i uppdrag att analysera och redovisa för- och nackdelar med att ändra till att hela Byggnads är en juridisk person – i motsats till i dag då förbundet och regionerna är egna juridiska personer. Kongressen beslutade att behålla nuvarande system. Det gynnar medlemmarna bäst.

Arvodesutredningen – Arvodesutredningen har behandlat frågan om fackliga företrädares arvoden och extra inkomster i samband med styrelseuppdrag.

Utredningen har tittat på en policy samt vilka nivåer som bör gälla.

Stadgekommittén – Kommittén har arbetat fram förslag till stadgeändringar, vilka godkännts av kongressen.

Övriga viktiga beslut

Sjuk- och efterlevnadsförsäkring

Det har sedan en tid funnits en efterfrågan från medlemmarna om att ta fram en sjuk- och efterlevnadsförsäkring. Kongressen beslutade att en sådan ska erbjudas som en tilläggsförsäkring. Över hälften av medlemmarna tackade ja till den nya försäkringen.

Satsning på ungdomar och kvinnor

Kongressen fattade också beslut om att satsa särskilt på ungdomar och kvinnor. Ett mål sattes om att öka antalet kvinnliga medlemmar till minst fem procent före 2022. För att nå det målet måste Byggnads nätverk för kvinnor i byggbranschen, NÄTA, utvecklas ytterligare och öppenheten mot minoritetsgrupper öka.

Ett Byggnads

Hela organisationen ställer sig bakom att fortsätta jobba mot Ett Byggnads, med gemensamma mål.

Största utmaningarna

- Organisering – hur får vi fler medlemmar till Byggnads?
- Skapa ordning och reda på arbetsplatserna.
- Få fler företag att teckna Kollektivavtal.



Satsning på information under digital kongress

Under kongressen förstärktes Kommunikationsenheten med två regionala kommunikatörer från Skåne och Väst. Inför denna gjordes även intervjuer med ombud till den särskilda kongresshemsidan som tagits fram. Utöver material till hemsidan, producerades tidningen *Kongressbladet*.

Förbundsstyrelsen

Fokus på en effektiv och välkomnande organisation



Förbundsstyrelsens ledamöter.

Överst från vänster:
*Johan Lindholm,
Tomas Emanuelsson
och Torbjörn Hagelin*

Rad 2 från vänster:
*Morgan Nyberg,
Patrik Östberg,
Lars Hildingsson,
Thomas Rolén,
Joakim Sewå,
Kenneth Svård och
Jan Andersson*

Sittande från vänster:
*Magnus Cato,
Jim Sundelin,
Christian Bengtzelius,
Jonas Sjöberg och
Kim Söderström*

Förbundsstyrelsen leder det löpande arbetet enligt förbundets stadgar och beslut som fattats av kongress och förbundsfullmäktige. Styrelsen består av representanter från förbundskontoret, de elva regionerna och en adjungerad ungdomsrepresentant.

Byggnads förbundskontor representeras av de fyra kongressvalda funktionärerna; förbundsordförande, andre förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalssekreterare. Regionerna representeras av de elva ordförandena för respektive regionstyrelse.

Under 2014 hade förbundsstyrelsen 16 protokollförda sammanträden. Förutom avtalsfrågor och andra sedvanliga frågor, har förbundsstyrelsesammanträdena handlat om hur vi kan få fler medlemmar till Byggnads, stoppa medlemstappet, locka unga och vara en

attraktiv och välkomnande organisation.

Inför 2014 års kongress behandlade styrelsen också en rad kongressrapporter, förslag, motioner och utlåtanden på stadgeändringar. Förbundsstyrelsen diskuterade även hur Byggnads som organisation kan använda sina samlade resurser, både personella och ekonomiska, för att på bästa sätt nå uppsatta mål och för att bli Ett Byggnads.

2014 års kulturstipendiater

Byggnads stipendienämnd utsåg 21 duktiga kulturutövare, av drygt 450 sökande, som tilldelades Byggnads kulturstipendium 2014. Av dessa tillhörde sex kategorin bildkonst, fyra vardera inom kategorierna litteratur, musik respektive scenkonst samt ytterligare tre inom området övriga. Stipendiaterna fick dela på 235 000 kr.

Utdelningen skedde i samband med Byggnads kongress. Statsminister Stefan Löfven, ordförande för Byggnads stipendienämnd, delade ut stipendierna.

Mer information om kulturstipendierna finns på www.byggnads.se



Enheter på förbundskontoret

Förbundskontoret stödjer regionerna och företräder medlemmarna i centrala frågor. Byggnads förbunds kontor består av ledningsstab, enheterna; organisation, avtal, kommunikation och medlemscentret Byggnads Nu samt tidningen Byggnadsarbetaren och den juridiskt fristående a-kassan.

Ledningstaben

Ansvarsområden: Verkställer kongressens och Förbundsstyrelsens beslut och leder arbetet på förbundskontoret, håller i strategiska ekonomi- och personalfrågor, internationell verksamhet samt fastighetsförvaltning.

Organisationsenheten

Ansvarsområden: Organisering, förtroendemannaorganisationen, utbildningsfrågor, försäkringsfrågor, arbetsmiljö, yrkesutbildning, IT-frågor samt revision av regionernas verksamhet.

Avtalsenheten

Ansvarsområden: Avtalar medlemmars löner och arbetsvillkor, utvecklar kollektivavtalens utformning, genomför tvisteförhandlingar samt tar fram lönestatistik.

Kommunikationsenheten

Ansvarsområden: Omvärldsbevakning, intern och extern kommunikation, marknadsföring, press, hemsida samt sociala medier.

Byggnads Nu

Ansvarsområden: Avlasta regionerna genom att erbjuda medlemmar ökad tillgänglighet med enhetlig service och information per telefon och mejl.

Byggnadsarbetaren

Ansvarsområde: Vara en självständig tidningsredaktion som bevakar byggbranschen ur arbetstagarnas perspektiv. Läs mer på sid 27.

A-kassan

Svara för a-kassefrågor avseende anställda byggnadsarbetare samt anställda och företagare inom måleriyrket, t ex målare, billackerare och industrilackerare i Sverige. Läs mer på sid 28.

Ledningsstab

Organisation

Avtal

Kommunikation

Medlemscenter

Byggnadsarbetaren

A-kassan

Byggnads internationella arbete

Globala utmaningar möts med stärkt arbete medlem till medlem

Byggnads har under 2014 fokuserat på att öka arbetet inom de nordiska, europeiska och globala federationerna för byggnads- och träarbetare. Inom dessa federationer samlas mer än 12 miljoner fackliga medlemmar i 333 förbund från 134 länder. Det är en kraft som vi alla kan dra nytta av för att påverka den fackliga utvecklingen för våra medlemmar.

Nytt strategiskt arbetssätt

Under året har Byggnads valt att utveckla ett mer strategiskt internationellt arbete. Det är allt viktigare att vi fackligt kan lära av varandra över nationsgränserna. Byggnads har varit ledande i att utveckla ett nytt arbetssätt inom den nordiska federationen där vi kan dra nytta av förbundens olika experter och tillsammans utnyttja dessa för att driva gemensamma frågor inom och gentemot EU, FN och ILO. Utmaningen är fortsatt att få fler att se helheten i det fackliga internationella arbetet.

Ett nytt och mer strategiskt fackligt arbete inom Norden handlar om att påvisa hur de nationella utmaningarna hänger samman med politiska utmaningar i EU och globaliserings effekter.

“Kongressen beslutade att växla upp det internationella fackliga arbetet.”

Fortsatt fokus på Decent Work

Fokus under året har varit på *Decent Work – Rent spel för alla lag* och då framförallt på den exploatering som pågår av migrerande byggnadsarbetare inför fotbolls-VM i Qatar 2022.

Det är inte långsiktigt hållbart att enorma idrottsevenemang ska kunna genomföras utan att byggnadsarbetare ska få arbeta under schyssta villkor. Byggnads kunde redan under OS i Sotji i Ryssland och VM i fotboll i Brasilien nå ut med detta budskap. Inför Byggnads kongress beslutade Förbundsstyrelsen och Byggnads solidaritetsfond att stödja vårt globala fackförbund för byggnads- och träarbetare, BTI, med en halv miljon kronor för dess arbete med att stödja migrantarbetare i Qatar.

Många dödade byggnadsarbetare inför fotbolls-VM 2022

Sammanlagt har över 1400 byggnadsarbetare dödats i byggandet inför fotbolls-VM 2022. Görs inget nu kommer över 4000 ha förolyckats innan en enda boll rullat på arenagräset i Qatar.

Arbetet växlas upp

Kongressen beslutade också att under kommande kongressperiod växla upp det internationella fackliga arbetet.

Tillsammans med svenska bygg- och träarbetarefacken, har Byggnads varit en drivande kraft för att sätta fokus på och hålla trycket uppe, i frågor kring exploatering av migrantarbetare. Det gäller såväl här hemma som inom EU och globalt.

Idrottsrörelsen har del av ansvaret

Byggnads besök i Qatar under 2013 har under året följts upp med möten med FIFA, Riksidrottsförbundet, Sveriges Olympiska Kommitté och Svenska Fotbollförbundet. Arbetet har resulterat i att framförallt svensk idrottsrörelse under året insett att de har en del av ansvaret att säkerställa att fackliga och andra

Migrantarbetarna bor i kaserner långt ifrån Doha. Varje morgon bussas de ut till byggen i huvudstaden och hämtas på kvällen.

Barnen på mobilskärmen har inte träffat sin pappa på nästan två år. De hörs via telefon en gång i veckan.

Foto: Yvonne Åsell/TT



Foto: Yvonne Åsell/TT





Foto: Yvonne Åsell/TT

Byggnads ordförande Johan Lindholm återvände till Qatar för att följa upp och med egna ögon se vad som har hänt sedan han var där för drygt ett år sedan. Han såg inga förbättringar.

mänskliga rättigheter upprätthålls inför och under globala arrangemang som OS och VM. Arbetet kommer att fortsätta utvecklas under kommande år.

Byggnads vill, tillsammans med svensk idrottsrörelse, vara ett internationellt föredöme som ska få giganter

På en kartongbit, i en kasernerna där migrantarbetarna sover, sitter en annons med en bild på en försvunnen tax. Hittelönen motsvarar fem månadslöner för en migrantarbetare. Alla letar efter hunden.



Foto: Yvonne Åsell/TT

som FIFA och Internationella olympiska kommittén att ändra i sina regelverk när världsländer utses.

Byggnads genomförde också under 2014 ett uppföljningsbesök i Qatar. Syftet med besöket var att på plats följa upp om de löften om bättring som FIFA och Qatar gav verkligen infriats. Tyvärr var det uppenbart att Qatar inte gör tillräckligt och att FIFA inte sätter tillräcklig press på värdlandet.

”Byggnads är drivande i att försöka etablera en fackförening för migrerande byggnadsarbetare i Qatar.”

Fackförening för migrerande byggnadsarbetare i Qatar

Tillsammans med BTI har Byggnads lyckats få flera globala byggföretag att stå upp för grundläggande fackliga rättigheter i Qatar. Det har i sin tur, tillsammans med återbesöket, resulterat i

att byggnadsarbetare i Qatar för första gången någonsin vågat lägga ner arbetet och kräva sin rätt. Landet har än idag inte ratificerat internationella konventioner som ska ge arbetare grundläggande rättigheter som att få organisera sig i fackföreningar. Byggnads är drivande i att försöka etablera en fackförening för migrerande byggnadsarbetare i Qatar, i så fall den första fackföreningen i landet. Förhoppningen är att detta kan vara början till att få Qatar att acceptera och implementera grundläggande mänskliga rättigheter för alla. Stödet till de modiga byggarna kommer att fortsätta under kommande år.

Byggnadsarbetaren 2014

En stark röst för de som arbetar i byggbranschen

Tidningen Byggnadsarbetaren skildrar byggandet och villkoren för de människor som arbetar i branschen. I tidningen och på webben ska läsaren känna igen sig om hen arbetar i branschen och går omkring i blåställ till vardags. Det redaktionella arbetet på tidningen utförs av en redaktion som är fristående från Byggnads.

Medlemmarna får Byggnadsarbetaren som en medlemsförmån. Till läsekreten hör också företagsledare inom byggektorn, politiker och andra makthavare.

Tyngdpunkten i det redaktionella arbetet ligger på bevakning av löner och lönesystem, avtalsrörelsen, arbetsmiljö och arbetarskydd. I reportage har vi skildrat vardagen på arbetsplatser i landet. Under valåret 2014 har vi bland annat belyst några arbetsmarknadsfrågor som påverkar Byggnads och byggnadsarbetsares vardag.

- *I Inspektören som inte räcker till* (4/14) granskas Arbetsmiljöverkets krympande resurser, vilket försvårar möjligheterna att kontrollera farliga arbetsplatser.
- *Slåss på en osäker arbetsmarknad* (5/14). Unga byggnadsarbetare berättar om otryggheten med tidsbegränsade anställningar.

- *Dom vill bara tjäna pengar* (9/14). Byggelever berättar om hur det är att gå i "Praktiska", en privat skola där det saknas lokaler, behöriga lärare samt praktikplatser.

- *Det falska arbetarpartiet* (9/14). En granskning av hur Sverigedemokraterna röstat i riksdagen under den första mandatperioden.

Statistik från Orvesto visar att 9 av 10 mottagare av Byggnadsarbetaren läser tidningen.

Tidningens hemsida www.byggnadsarbetaren.se uppdateras dagligen med nyheter och debatter samt ett urval av reportage från papperstidningen.

Under året har vi ökat vår närvaro på sociala medier, vilket lett till ökad trafik på hemsidan. Antalet besökare under året var cirka 300 000, en ökning med cirka 40 procent jämfört med året

Byggnadsarbetaren i siffror

Antal utgivna nummer:	14 (2013: 14)
TS-kontrollerad upplaga:	105 700 (2013: 106 800 ex)
Medlemsexemplar:	102 200 (2013: 103 400)
Friexemplar:	3 200 (2013: 3 100)
Betalda prenumerationer:	300 (2013: 300)
Bruttokostnad:	15,3 mkr (2013: 15,9 mkr)
Nettokostnad:	9,6 mkr (2013: 10,1 mkr)
Nettokostnad/ex:	6,45 kr (2013: 6,70 kr)

innan. Närmare hälften av besöken på hemsidan gjordes från smartphone eller surfplatta.

"9 av 10 mottagare av Byggnadsarbetaren läser tidningen."



Fortsatt fler medlemmar i Byggnads a-kassa

De senaste åren har det rått en omfattande lågkonjunktur inom byggbranschen. Detta gäller inte minst inom bostadsbyggandet. Det har i sin tur inneburit en relativt hög arbetslöshet för medlemmar i Byggnads a-kassa under i stort sett hela året. I januari 2014 var den totala arbetslösheten 11,4 procent och i juni månad 6,4 procent.

A-kassans styrelse beslutade i oktober att etablera ett handläggningskontor i Malmö med planerat öppnande i början av 2015. Detta i samband med att Handelsanställdas a-kassa beslutat att lägga ner sitt kontor i Malmö. Byggnads a-kassa har därigenom kunnat rekrytera erfarna handläggare som tidigare varit anställda på Handels a-kassa.

"I januari 2014 var den totala arbetslösheten 11,4 procent och i juni månad 6,4 procent."

Service och information

Sedan 2011 genomförs en årlig *Nöjd Kund Index-mätning* (NKI) av hur a-kassans medlemmar upplever att Byggnads a-kassa utför sitt uppdrag. I den NKI som genomfördes 2014 höjde a-kassan sitt betyg på total nöjdhet. Den främsta orsaken till det var att kassan har förbättrat sin insats när det gäller information, kommunikation och bemötande. Fortsatta förbättringar har skett under året.

Under 2014 övergick a-kassan från Internetkassan till e-tjänsten *Mina sidor*. Via Mina sidor skickar medlemmen bland annat in sina kassakort samt får information om utbetalningar med mera. Tjänsten nås genom inloggning med e-legitimation. Flera kampanjer genomfördes under året för att få så många medlemmar som möjligt att använda sig av e-tjänsten. Kampanjerna ledde till ett ökat användande, från cirka 50 procent till cirka 62 procent.

Medlemsavgift

För de 109 134 medlemmarna i Byggnads a-kassa var medlemsavgiften 1 januari – 31 december 130 kr per månad. Av medlemmarna var 71 842 anslutna till både Byggnads a-kassa och Svenska Byggnadsarbetareförbundet. 9 488 medlemmar var anslutna till både Byggnads a-kassa och Svenska Målarerförbundet. Antal enskilt anslutna byggnadsarbetare per 31 december 2014 var 24 411 stycken. Motsvarande antal för enskilt anslutna målare var 3 393 personer.

Utbetald ersättning

Den högsta dagpenningen som kan utbetalas i arbetslöshetsersättning var under 2014 liksom under året innan 680 kronor. Taket för dagpenningen har inte höjts sedan den 1 juli 2002 vilket innebär att många medlemmar

A-kassan fortsätter att växa

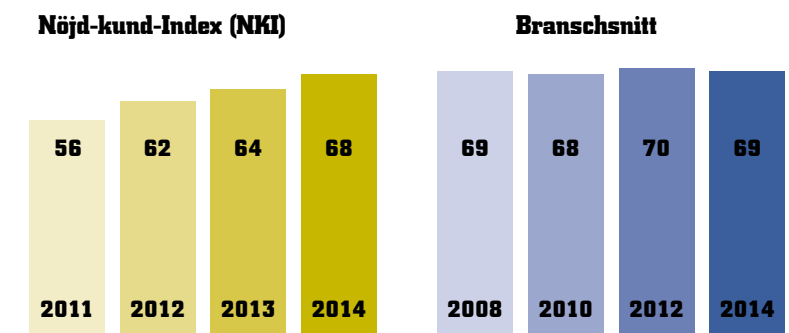
Under 2014 ökade antalet medlemmar. I december 2014 uppgick medlemsantalet till 109 329 medlemmar, vilket är en ökning med 2 909 jämfört med året innan.

Antalet kvinnor som var medlemmar i a-kassan ökade under året med 188 stycken till 2 497 vilket utgör två procent av det totala antalet medlemmar.

i såväl Byggnads a-kassa som andra a-kassor inte får ersättning med 80 procent längre.

Medeldagpenningen i kassan under 2014 uppgick till 643 kronor (646).

Antalet medlemmar som någon gång under året fick ersättning utbetald var 12 851 (15 188) vilket är 2 337 färre än under år 2013. Den ersättning a-kassan betalade ut till medlemmar under 2014 var 615 181 918 kronor, vilket är en minskning från år 2013 med cirka 17 procent.



NKI är ett mått på den totala nöjdheten med den service som a-kassan erbjuder. NKI består av tre specifika frågor; nöjdhet totalt sett, nöjdhet jämfört med idealet och nöjdhet jämfört med förväntningar.

Byggnads fackliga samarbete inom 6F

Intensivt gemensamt valarbete

6F – fackförbund i samverkan består av Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna och Seko. 6F har en gemensam hantering och utveckling av stora delar av det administrativa arbetet i de samverkande förbunden. Det administrativa arbetet sker genom Fasab (Facklig administration i samverkan). Fördelarna med samverkan är ökad kostnadseffektivitet, lägre medlemsavgifter, effektivare opinionsbildning, ökad möjlighet att påverka beslutsfattare samt bättre branschutredningar och omvärldsbevakningar. Valarbetet var under 2014 den dominerande gemensamma frågan.

Gemensamt valarbete inom 6F

Under valåret 2014 genomfördes två valrörelser. Valet till Europaparlamentet samt till det nationella riksdagsvalet. Resultatet blev blandat.

Lyckat val till EU-parlamentet

I EU-valet ökade vi valdeltagandet bland förbundens medlemmar. En starkt bidragande orsak var att vi hade en egen kandidat, Johan Danielsson, på Socialdemokraternas valsedel. Vårt krav om svenska kollektivavtal på svensk arbetsmarknad, tillsammans med ett personligt brev till alla medlemmar från respektive förbundsordförande, gjorde att medlemmarna deltog i valet i större omfattning. Även andelen röster på Socialdemokraterna påverkade partiets resultat positivt. Vårt budskap påverkade starkt innehållet i debatterna mellan de ledande företrädarna i partierna.

Blandat resultat inför riksdagsvalet

När det gäller riksdagsvalet fick vårt budskap kring svenska kollektivavtal vid offentlig upphandling, inte lika stort genomslag i valresultatet. Vi nådde, trots att många förtroendevalda och anställda lade ner ett oerhört stort arbete, inte vårt mål om att 60 procent av medlemmarna skulle rösta på Socialdemokraterna. Resultatet stannade på drygt 52 procent. Även andelen förtroendevalda som röstade på Socialdemokraterna minskade från 70 till 66,5 procent.

En ny metod för att nå medlemmarna inom 6F-samarbetet, var att bedriva så kallade ringkampanjer. Där står Fastighets i en klass för sig genom att ha kontaktat 37 procent av medlemmarna. Seko och Målarna nådde mellan 20-25 procent av sina medlemmar medan Byggnads och Elektrikerna nådde mellan 10-15 procent av medlemskåren.

Såväl inför som efter höstens val har Byggnads drivit flera viktiga frågor som; ökat bostadsbyggande, energieffektiviseringar, arbetsmiljö, förbättrad a-kassa, upprivandet av Lex Laval, ändring av LOU. Kommunikationsenheten har varit delaktig i det opinionsarbete som krävts. Även om vi inte nådde hela vägen lyckades vi tack vare alla starka insatser med målet, att göra Stefan Löfven till Sveriges statsminister. Därmed har vi fått en regering som lyssnar på våra krav för ordning och reda på arbetsmarknaden.

Viktiga slutsatser till kommande valrörelse

- Vi måste få en större facklig-politisk aktivitet bland förbundens förtroendevalda och anställda.
- Vi måste ha kandidater på framskjutna positioner på Socialdemokraternas valsedlar för att nå en större framgång med våra mål.

“Sex av sju medlemmar har inte pratat politik eller valrörelse med någon Byggnadsrepresentant på arbetsplatsen.”

Byggnads medlemsundersökning (SIFO)

Övrigt 6F-gemensamt arbete

Gemensam konferens

Under året genomfördes två konferenser för de utbildningsansvariga i Byggnads. En av dessa genomfördes för första gången tillsammans inom 6F. Omkring 70 personer träffades under tre dagar för att diskutera och utbyta erfarenheter kring utbildningsverksamheten. Den 6F-gemensamma konferensen är tänkt att hållas vartannat år.

6Fs studiegrupp har fortsatt sitt samarbete och att träffas regelbundet. Intentionen med samarbetet är att utveckla en gemensam utbildningsverksamhet både centralt och på sikt även regionalt.

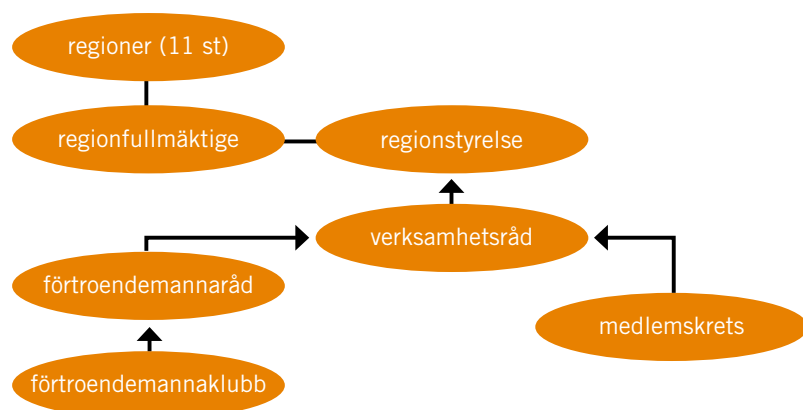
Gemensam IT-verksamhet

I Fasabs regi pågår arbetet med att bygga upp en gemensam IT-verksamhet för de samverkande förbunden och a-kassorna. Under 2014 har det för Byggnads del bland annat inneburit följande:

- Byte av datakommunikation.
- Ny driftleverantör.
- Ny teknisk plattform med så kallade Managed Clients som klienter.
- Uppgradering av Officepaket till 2013.
- Byte av telefonlösning och operatör till Telia.
- Intensivt utvecklingsarbete med det nya verksamhetsstödet Puma.
- Intensifierat arbetet med att ta fram en ny IT-plattform, en ny hemsida och Intranät. Detta görs tillsammans med Kommunikationsenheten.

Byggnads regioner

Byggnads förbunds kontor arbetar för att stödja den regionala verksamheten, där medlemmarna är organiserade. Organisationsformen möjliggör både ett ökat medlemsinflytande och en stärkt gemenskap i Ett Byggnads.



Den demokratiska processen

Regionerna fattar beslut om Byggnads lokala verksamhet. Regionerna består av medlemmarna som alla ingår i någon av regionens medlemskretsar. Till medlemskretsarnas möten är alla

medlemmar välkomna. Där fattas beslut om Byggnads lokala aktiviteter. Medlemskretsarna väljer ledamöter till regionernas högsta beslutande organ, regionfullmäktige. Regionfullmäktige väljer regionstyrelse, en för varje region,

som tillsammans med anställda ombudsmän på regionerna ansvarar för regionens löpande verksamhet.

Regionfullmäktige utser också ombud till Byggnads kongress som är vår högsta beslutande instans och som behandlar och beslutar om den långsiktiga verksamheten. Alla regioner är representerade.

Regionerna väljer de 116 ledamöter som utgör Byggnads avtalsråd och som är rådgivande i avtalsfrågor. Ledamöterna diskuterar krav inför och under avtalsrörelsen och tar ställning till avtalsförslag.

I regionerna finns också möjlighet för medlemmar med förtroendeuppdrag att bilda så kallade förtroendemannaklubbar. I dessa kan gemensamma frågor diskuteras och därefter lyftas i till exempel förtroendemannarådet. Klubbarna består ofta av förtroendevalda med samma yrke inom olika företag.

Våra 11 regioner

Byggnads GävleDala

Regionkontor: Borlänge
Verksamhetskontor: Söderhamn och Gävle
Antal medlemmar: 7 957

Byggnads MellanNorrländ

Regionkontor: Sundsvall
Verksamhetskontor: Östersund och Örnsköldsvik
Antal medlemmar: 5 632

Byggnads Mälardalen

Regionkontor: Uppsala
Verksamhetskontor: Västerås och Eskilstuna
Antal medlemmar: 9 998

Byggnads Norrbotten

Regionkontor: Luleå
Verksamhetskontor: Piteå, Gällivare, Kalix, Kiruna och Boden
Antal medlemmar: 5 045

Byggnads Skåne

Regionkontor: Malmö
Verksamhetskontor: Kristianstad och Helsingborg
Antal medlemmar: 13 551

Byggnads Småland-Blekinge

Regionkontor: Växjö
Verksamhetskontor: Jönköping, Kalmar och Ronneby
Antal medlemmar: 7 902

Byggnads Stockholm-Gotland

Regionkontor: Stockholm (Solna)
Verksamhetskontor: Visby
Antal medlemmar: 14 692

Byggnads Väst

Regionkontor: Göteborg
Verksamhetskontor: Borås, Halmstad, Skövde och Trollhättan
Antal medlemmar: 20 449

Byggnads Västerbotten

Regionkontor: Umeå
Verksamhetskontor: Skellefteå
Antal medlemmar: 3 578

Byggnads Örebro-Värmland

Regionkontor: Karlstad
Verksamhetskontor: Örebro
Antal medlemmar: 7 572

Byggnads Öst

Regionkontor: Norrköping
Verksamhetskontor: Linköping
Antal medlemmar: 6 174

Antal medlemmar avser tidpunkten vid årsskiftet 2014/2015.



Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hen inte bara medlem i Byggnads utan också en av de drygt 102 000 "ägarna" av Byggnads. Som ägare har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts - en årsredovisning.



Årsredovisningen visar om Byggnads ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse med flerårsjämförelse (5 år)
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I *förvaltningsberättelsen* går det att läsa om väsentliga händelser under året. Belopp inom parantes avser i regel föregående år.

Resultaträkningen och *kassaflödesanalysen* berättar hur Byggnads använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om Byggnads ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i *noterna*.

För att lättare kunna se Byggnads ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan. Dessutom finns det en flerårsjämförelse med vissa nyckeltal samlade så att man kan se utvecklingen över en längre tid.

I *revisionsberättelsen* skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Från och med 2014 omfattas förbundet av ett nytt redovisningsregelverk, K3. Hur detta påverkat förbundets årsredovisning och vad som påverkats finns beskrivet i noterna. Syftet med det nya regelverket är att läsarna ska få en bättre information om förbundets ekonomi. Det innebär också att vissa jämförelsetal för 2013 är omräknade enligt det nya regelverket.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka Byggnads ekonomi. Det ska också framgå hur Byggnads förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för Byggnads under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) Byggnads haft under året. Förbundsavgiften är den största intäkten.

Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer, utbetalda konfliktersättningar, regionbidrag och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen.

Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Detaljerad redovisning av personalkostnader finns i not 6 och 7.

År 2014 har förbundet fått en gottgörelse från pensionsstiftelsen med 40 mkr (66). Vad en pensionsstiftelse är och hur den fungerar kan du läsa mer om i Pensionsstiftelsens årsredovisning som finns publicerad i denna verksamhetsberättelse.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som Byggnads är medlem i. LO-avgiften är den största delen.

Sedan år 2011 har Byggnads infört ett nytt inkomstbaserat avgiftssystem, indelat i 9 avgiftsklasser. Hälften av dessa avgifter betalas ut till regionerna enligt särskild fördelningsnyckel, regionbidrag.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en datorinvestering under de år datorn kommer att användas i verksamheten.

När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Byggnads äger ett antal fastigheter. Resultatet från fastigheterna står under rubriken Resultat från fastighetsförvaltningen.

Hur mycket ränta och utdelningar Byggnads fått på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella investeringar. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i.

Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. År 2014 har Byggnads avsatt 8 mkr (8) till periodiseringsfond. Hur mycket förbundet totalt har avsatt till

periodiseringsfonder framgår av rubriken "Obeskattade reserver" i balansräkningen.

På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar Byggnads skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt på årets resultat.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om Byggnads ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att öka konfliktfonden, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom Byggnads avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot reservfonden som kan sägas utgöra förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder Byggnads hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av Byggnads egna kapital utgörs av konfliktfonden. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital Byggnads har, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i datorer eller om pengarna använts till att betala skulder. Kassaflödesanalysen beskriver alltså på vilket sätt likviditet har skapats och hur den har använts.

Noterna

För att inte resultaträkningen och balansräkningen ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik. Det går även att få reda på vilka värdepapper som Byggnads investerat i.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på kongressen. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året.

När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Byggnads årsredovisningar 2014

FÖRBUNDET.....	34
Förvaltningsberättelse.....	34
Flerårsjämförelse.....	36
Resultaträkning.....	37
Balansräkning.....	38
Kassaflödesanalys.....	39
Noter.....	40
Revisionsberättelse.....	46
BYGGNADS PENSIONSSTIFTELSE.....	47
STIFTELSEN BYGGNADS INTERNATIONELLA SOLIDARITETSFOND.....	52

Svenska Byggnadsarbetareförbundets årsredovisning för 2014

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om förbundets verksamhet

Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Byggnads, organiserar arbetstagare inom bygg- och anläggningssektorn. Förbundet, som grundades 1889, har idag cirka 102 500 medlemmar inom ett trettiotal yrkesgrupper.

Förbundet och de 11 regionerna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen. Varje region lämnar egen verksamhetsberättelse.

Byggnads arbetslöshetskassa är en självständig juridisk person med egna stadgar och lämnar särskild verksamhetsberättelse.

Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse förvaltas av förbundet och har till uppgift att trygga pensionsutfästelser för såväl förbundets som regionernas funktionärer.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

I juni hade Byggnads kongress och behandlade ett stort antal motioner och rapporter. Bland annat fastställdes rapporten "Mål och Vision 2022" med tydliga mål om bl.a. organisering, stärka de förtroendevalda och jämställdhet.

Satsningen på kunskapslyftet har genomförts hela Byggnads under året. Vi gör

en stor utbildningssatsning för alla våra anställda så att vi ska bli ännu bättre på att möta medlemmarna och deras behov. Genom satsningen får Byggnads anställda trygghet i sitt arbete och också bli mer professionella i arbetet.

Under året fick Byggnads ett huvudentreprenörsansvar inskrivet i Byggnadsavtalet. Vi hade ett starkt stöd hos medlemmarna, svenska folket och bland byggföretagen.

Under året var det också val till både EU parlamentet och riksdagen. Även om valresultatet inte blev som vi hade hoppats på, så har vi ändå fått en regering som gick till val på ett 10-punktsprogram för ordning och reda på arbetsmarknaden. Det är en facklig framgång och i mångt och mycket Byggnads förtjänst.

Under 2014 intensifierades vår solidariska kamp för byggnadsarbetarna i Qatar. De lever och jobbar som slavar för att Qatar ska kunna bygga sina idrottsanläggningar och vi ska kunna se på sport. Detta har Byggnads fört fram i den offentliga debatten.

Finansiella marknaderna

Världens börser har under 2014 haft en fortsatt bra utveckling. Stockholmsbörsen gick upp med nästan 12%. Räntorna har varit fortsatt låga. Det har inneburit, sett till marknadsvärden, att förbundets avkastning på de finansiella tillgångarna blev nästan 10% (13).

Måluppfyllelse

En plan för kongressuppföljning och prioriteringar har under hösten/vintern arbetats fram. Kongressuppföljningen innefattar tidpunkt när de olika kon-

gressbesluten skall verkställas och vilka som ansvarar för att dom blir verkställda. Förbundsstyrelsen fastställde planen på styrelsemötet i februari 2015.

Medlemsutvecklingen

Målsättningen att medlemsantalet skulle öka 2014 uppnåddes inte riktigt och året slutade med -23 medlemmar.

Kunskapslyftet

Utbildningen Professionell aktör, PAB1, som består av 2 x 3 dagar är basen av insatserna i Kunskapslyftet, den skapades och sätts 2013 och är planerad att pågå till och med 2015. Under 2014 genomfördes 10 PAB:ar med cirka 100 deltagare från regioner och förbunds kontor. Hur vi nått målsättningarna med kunskapslyftet mäts när projektet avslutas.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Vi har tillsammans med Kommunal i Handelsbolaget Polstjärnan tecknat avtal med Riksbyggen om att bygga hyresrätter i Lund, Källby ängar. Den totala investeringen uppgår till 380 mkr varav förbundets andel är 40,5 %.

Medlemsutveckling

Antalet yrkesverksamma medlemmar 2014-12-31 var 76 338 (76 517). Det totala medlemsantalet uppgick till 102 550 (102 573), vilket innebär en minskning med 23 (1 478) medlemmar.

Medlemsavgifterna vid utgången av året

Den månadsavgift som medlemmar betalar till förbundet består av en förbundsavgift samt en avgift till den lokala regionen. Förbundsavgiften är inkomstbaserad och indelad i 9 avgiftsklasser. Avgiften i avgiftsklass 1 var 385 kr (375) per månad. Avgiften till regionen var i genomsnitt 137 kr (130) per månad. Avgifterna varierar mellan de olika regionerna beroende på geografiska förhållanden, medlemsantal och omfattningen av regionens verksamhet.

Den sammanlagda månadsavgiften till förbundet och regionerna, vid utgången av 2014 i avgiftsklass 1, blev därmed i genomsnitt 522 kr (505).

Avgiften i avgiftsklass 8 var 2014 sammanlagt 47 kr (47) per månad varav regionen fick 20 kr (20). Medlemmar i denna avgiftsklass består i huvudsak av pensionärer. Gymnasieelever är avgiftsbefriade.

Medlemmar i a-kassan betalar 130 kr (125) per månad. Från och med 2014 har den av riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften slopats.

Konfliktersättning

Grundbeloppet för konfliktersättning ökade från 1 005 till 1 020 kr per dag från och med 2014-07-01. Under första konfliktveckan utgår 930 kr per dag, en ökning med 20 kr. Konfliktersättningen är inte skattepliktig.

Resultat och ställning, tkr

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick till 335 777 (339 367) och kostnaderna för den ideella verksamheten var 374 967 (332 992). Resultatet av den fackliga verksamheten uppgick till -39 190 (6 375).

Under året har det betalats ut 3 (30) i konfliktersättningar.

Fastighetsförvaltningen redovisar en förlust efter avskrivningar på 3 755 (-14 220).

Resultatet från finansiella investeringar uppgick till 63 379 (57 095), vilket omfattar realiserade vinster och förluster, utdelningar och räntor.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde på förbundets finansiella anläggningstillgångar uppgick till 453 027 (288 938).

Förbundet uppvisar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på 4 651 (33 551).

Förbundets bokförda egna kapital uppgick vid årets slut till 1 841 284 (1 836 633) varav konfliktfonden 1 613 021 (1 578 545).

Resultatdisposition, tkr

Resultatet för 2014 har av styrelsen disponerats på följande sätt:

Årets resultat enligt resultaträkningen	4 651
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år:	
Konfliktfond	3
Reservfond	36 476
Kongressfond	8 780
Övriga fonder	<u>314</u>
	50 224
Reservering av ändamålsbestämda medel:	
Konfliktfond	-34 479
Reservfond	-13 620
Kongressfond	-2 000
Övriga fonder	<u>-125</u>
	-50 224
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital	0

Flerårsjämförelse i tkr

	2014	2013	2012	2011	2010
Verksamhetsintäkter	335 777	339 367	334 263	328 226	305 182
verksamhetsintäkternas förändring i %	-1,1	1,5	1,8	7,6	-1,8
varav förbundsavgifter 5)	311 425	311 177	307 695	298 795	277 672
Resultat från:					
Ideella verksamheten	-39 190	6 375	-108 470	-48 588	-144 512
Fastighetsförvaltning	-3 755	-14 220	3 424	-5 461	-126 093
Finansiella investeringar	63 379	57 095	98 036	144 023	104 840
Bokslutsdispositioner	-8 000	-8 000	-16 000	-30 000	34 500
Skatt	-7 783	-7 699	-12 520	-26 929	2 961
	4 651	33 551	-35 530	33 045	-128 304
Balansomslutning	2 141 438	2 169 188	2 178 141	2 222 277	2 126 188
Justerat eget kapital 1)	1 889 644	1 878 612	1 838 962	1 860 722	1 805 567
varav konfliktfond 2)	1 613 021	1 578 546	1 567 848	1 544 087	1 533 052
konfliktfondens förändring i %	2,2	0,7	1,5	0,7	1,9
Marknadsvärde eget kapital 3)	2 342 671	2 167 553	1 927 673	1 855 746	2 049 062
Soliditet i % 4)	88	87	84	84	85
Investeringar	11 176	15 406	4 083	781	11 058
Medeltal anställda	66	60	69	67	67
varav kvinnor	28	23	27	29	28
varav män	38	37	42	38	39
Antal medlemmar vid årets slut	102 550	102 573	104 051	106 013	110 348
varav yrkesverksamma	76 338	76 517	77 983	79 184	80 687
Justerat eget kapital per yrkesverksam medlem i kr	24 754	24 552	23 582	23 499	22 377
Medlemsavgifter, kr per månad	652	740	689	718	807
varav till region i genomsnitt	137	130	128	126	122
varav till förbundet 5)	385	375	366	357	310
varav till a-kassa 6)	130	235	195	235	375

- 1) Justerat eget kapital är eget kapital plus 78 % av obeskattade reserver. 22 % av de obeskattade reserverna utgörs av schablonberäknad uppskjuten skatt.
- 2) Konfliktfonden är den största delen av det egna kapitalet. Konfliktfonden standardsäkras på medlemsnivå.
- 3) Marknadsvärde eget kapital är justerat eget kapital plus skillnaden mellan bokförda värden och marknadsvärden på finansiella anläggningstillgångar per den 31/12.
- 4) Soliditeten är justerat eget kapital dividerat med balansomslutning uttryckt i %.
- 5) Från 2011 har avgiftssystemet ändrats till ett inkomstbaserat system med 9 avgiftsklasser. Den i denna översikt angivna avgiften avser den högsta avgiftsklassen.
- 6) I avgiften till a-kassan ingår den av Riksdagen beslutade arbetslöshetsavgiften. Denna avgift är slopad från 2014.

Resultaträkning

	Not 1, 2	2014	2013
Verksamhetens intäkter			
Förbundsavgifter	3	311 425	311 177
Bidrag	4	9 220	7 314
Övriga verksamhetsintäkter		15 132	20 876
Summa verksamhetens intäkter		335 777	339 367
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	5	-146 066	-130 059
Personalkostnader	6, 7	-94 577	-95 379
Gottgörelse från pensionsstiftelse	6	40 500	66 000
Avgifter och anslag till organisationer		-22 150	-20 900
Konfliktersättning		-3	-30
Regionbidrag	3	-151 861	-151 840
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	8	-810	-784
Summa verksamhetens kostnader		-374 967	-332 992
Verksamhetens resultat		-39 190	6 375
Resultat från fastighetsförvaltningen			
Resultat från andelar i handelsbolag	9	-4 132	-16 005
Hysesintäkter	5	8 665	8 617
Kostnader för fastighetsförvaltning		-7 569	-6 539
Avskrivningar	10	-719	-293
Summa resultat från fastighetsförvaltningen		-3 755	-14 220
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	11	49 455	46 556
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	16 067	12 643
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 143	-2 104
Summa resultat från finansiella investeringar		63 379	57 095
Resultat efter finansiella poster		20 434	49 250
Avsättning till periodiseringsfond		-8 000	-8 000
Skatt		-7 783	-7 699
Årets resultat		4 651	33 551

Balansräkning

	Not	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	10	53 772	44 131
Inventarier	8	713	707
		54 485	44 838
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar i koncernföretag	13	80	80
Aktier och andelar i intresseföretag	14	99 049	86 028
Långfristiga värdepappersinnehav	15	1 727 706	1 775 396
Andra långfristiga fordringar	16	62 806	47 196
		1 889 641	1 908 700
Summa anläggningstillgångar		1 944 126	1 953 538
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 580	1 037
Skattefordran		17 235	12 219
Övriga kortfristiga fordringar		9 578	4 782
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	51 509	80 428
		79 902	98 466
Kortfristiga placeringar			
Kortfristiga placeringar	18	20 000	67 000
Kassa och bank		98 034	50 900
Summa omsättningstillgångar		197 936	216 366
SUMMA TILLGÅNGAR		2 142 062	2 169 904
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital	19		
Ändamålsbestämda medel vid årets ingång		1 836 633	1 803 082
Årets resultat		4 651	33 551
		1 841 284	1 836 633
Obeskattade reserver	20	62 000	54 000
		1 903 284	1 890 633
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	21	44 687	44 687
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		17 738	15 971
Skulder koncernföretag		82	81
Övriga kortfristiga skulder		162 161	199 737
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	14 110	18 795
		194 091	234 584
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 142 062	2 169 904
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	23	428 706	463 137

Kassaflödesanalys

	2014	2013
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Resultat före finansiella poster	-42 946	-7 987
Avskrivningar	1 529	1 218
Övriga ej likviditetpåverkande poster	144	-
Summa	-41 273	-6 769
Erhållen ränta	16 067	12 643
Erhållna utdelningar	49 455	46 556
Erlagd ränta	-2 143	-2 104
Betald inkomstskatt	-12 799	-778
	9 307	49 548
Ökning (-)/minskning (+) kundfordringar	-543	1 499
Ökning (-)/minskning (+) övriga kortfristiga fordringar	24 031	-64 527
Ökning (+)/minskning (-) leverantörsskulder	1 766	-10 352
Ökning (+)/minskning (-) övriga kortfristiga skulder	-42 310	-40 010
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-7 749	-63 842
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-11 176	-11 349
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	19 059	40 228
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga placeringar	47 000	38 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten	54 883	66 879
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Årets kassaflöde	47 134	3 037
Likvida medel vid årets början	50 900	47 863
Likvida medel vid årets slut	98 034	50 900

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Från och med räkenskapsåret 2014 upprättas årsredovisningen med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012: *Årsredovisning och koncernredovisning* (K3). Tidigare tillämpades årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd förutom BFNAR 2001:1 (Redovisning av inkomstskatter, vad gäller redovisning av uppskjuten skatt) samt BFNAR 2008:1 (K2) och BFNAR 2012:1 (K3). Övergången har gjorts i enlighet med föreskrifterna i K3s kapitel 35, vilket bland annat innebär att jämförelsetalen för 2013 har räknats om och att omräknade jämförelsetal presenteras i samtliga räkningar och noter. Åren 2010-2012 i Flerårsjämförelse har dock inte anpassats till K3.

Följande ändringar av redovisningsprinciper påverkar förbundet:

- Komponentavskrivning tillämpas för byggnader. Betydande komponenter där skillnaden i förbrukning är väsentlig, redovisas och skrivs av som separata enheter utifrån varje komponents nyttjandeperiod.

Övergången till K3 har påverkat följande poster:

- Byggnader och mark
- Avskrivningar
- Eget kapital

Effekterna av övergången redovisas i not 10 respektive 19.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas till verkliga värdet av det som kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i förbundet, medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga

resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu ej har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Ansvarsförbindelser

En ansvarsförbindelse redovisas inom linjen när det finns:

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som kan direkt hänföras till förvärvet av tillgången.

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningar på byggnader. Linjär avskrivning sker med följande avskrivningstider.

Stomme	150 år
Tak	50 år
Fasad	40 år
Inre ytskikt	35 år
Installationer	25 år
Specialanpassningar	15 år

Följande avskrivningstider tillämpas på övriga materiella anläggningstillgångar.

Inventarier	3 år
Datorer	3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång av marknadsvärdet. Vid värdering tillämpas portföljmetoden.

Kortfristiga innehav av aktier och andelar redovisas i förekommande fall som omsättningstillgångar och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde) enligt portföljmetoden.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärden då dessa planeras att behållas till förfallodatum.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Fordringar

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

	2014	2013
Not 3 Förbundsavgifter		
Förbundsavgifter	311 425	311 177
Summa	311 425	311 177
Regionbidrag		
Bidrag till regionerna	- 151 861	- 151 840
Summa	- 151 861	- 151 840

Not 4 Bidrag

Byggnads NU	2 200	2 200
Försäkringsinformation	2 666	3 519
Opinionsbildning	3 482	800
Övriga bidrag	872	795
Summa	9 220	7 314

Not 5 Operationella leasingavtal

Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	6 187	5 270
Framtida minimileasingavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	5 093	5 093
Ska betalas inom 1 - 5 år	-	5 093
Ska betalas senare än 5 år	-	-
Leasingavtalen avser hyror av lokaler.		
Under året erhållna leasingavgifter	8 607	8 579
Leasingavtalen avser till största delen uthyrning av bostäder.		

Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2014	2013
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse och förbundsledning	3 494	3 942
Övriga anställda	32 855	29 803
Totala löner och ersättningar	36 349	33 745
Sociala avgifter	10 785	10 980
Pensionskostnader*	43 581	44 302
Gottgörelse från pensionsstiftelse	-40 500	-66 000
Totala löner och sociala kostnader	50 215	23 027

* Inklusive åtagande för regionanställda.

Not 7 Medelantal anställda etc

	2014		2013	
	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal anställda</i>	<i>Varav män</i>
Totalt	66	38	60	37
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	<i>Antal på balansdagen</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal på balansdagen</i>	<i>Varav män</i>
Styrelseledamöter	15	15	15	15
Förbundsordförande och andra ledande befattningshavare (AU)	4	4	5	5

Löner och externa arvoden per månad för arbetsutskottet

Johan Lindholm, förbundsordförande, 63 819 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 11 666 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen.

Lars Hildingsson, andre förbundsordförande, 56 065 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 9 574 kr i arvoden från externa uppdrag i Riksbyggen, Byggnads a-kassa och A-kassornas samorganisation.

Torbjörn Hagelin, avtalssekreterare, 57 180 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 167 kr i arvoden från externa uppdrag i TFL.

Patrik Östberg, förbundssekreterare, 56 237 kr i lön och ersättningar från förbundet samt 2 000 kr i arvoden från externa uppdrag i Folksam och TSL.

Ingen i arbetsutskottet har avtal om avgångsvederlag.

Pensionsförmånerna för arbetsutskottet följer samma avtal som för övriga centralt anställda funktionärer med 63 år som pensionsålder.

Pensionsförmånerna är i likhet med övriga centralt anställda funktionärer tryggade i Byggnads Pensionsstiftelse.

Tryggande av pensionsutfästelser

Förbundet tryggar sina pensionsutfästelser dels genom Byggnads Pensionsstiftelse för funktionärer och dels genom Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse för administrativ personal och tidigare Bleck & Plåt anställda.

De samlade pensionsfondernas marknadsvärden uppgick den 31/12 till 824 662 tkr (795 557). Den försäkringstekniskt beräknade skulden uppgick till 582 957 tkr (577 034).

Kollektivavtal

Byggnads har träffat kollektivavtal med Byggnads ombudsmannaförening, BOF, för centralt anställda funktionärer och med Byggnads lokala ombudsmannaförening, BLOM, för lokalt anställda funktionärer.

Administrativ personal omfattas av kollektivavtal mellan Handelsanställdas förbund och Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO.

Journalister anställda på tidningen Byggnadsarbetaren omfattas i huvudsak av kollektivavtalet mellan Handels och AFO med undantag för löner där journalistavtalet följs.

Not 8 Inventarier	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärden	27 490	37 167
Årets inköp	816	229
Försäljningar och utrangeringar	-	-9 906
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	28 306	27 490
Ingående avskrivningar	-26 783	-31 848
Försäljningar och utrangeringar	-	5 849
Årets avskrivningar	-810	-784
Utgående ackumulerade avskrivningar	-27 593	-26 783
Utgående restvärde enligt plan	713	707

Not 9 Resultat från andelar i handelsbolag

	2014	2013
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB (50 %)	6 215	-12 042
Rönneberga Kursgård HB (50 %)	-10 347	-3 963
Summa	-4 132	-16 005

Not 10 Byggnader och mark	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärden	67 928	52 751
Årets investeringar	10 360	15 177
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	78 288	67 928
Ingående avskrivningar	-23 797	-23 504
Justering vid övergång till K3	-	141
Årets avskrivningar	-719	-434
Utgående ackumulerade avskrivningar	-24 516	-23 797
Utgående restvärde enligt plan	53 772	44 131

Förvaltningsfastigheter

Förbundet äger 4 st fastigheter, med främst bostäder, som innehas för långsiktig uthyrning och värdestegring. Fastigheterna klassificeras därför som förvaltningsfastigheter.

Förvaltningsfastigheternas redovisade värde uppgår till 53 772 tkr (44 131).

För upplysningsändamål har det gjorts en värdering för att bedöma fastigheternas verkliga värde. Det verkliga värdet utgörs av ett marknadsvärde baserat på priser på en aktiv marknad, justerade, om så krävs, för eventuella avvikelser avseende tillgångens typ, läge eller skick. Om sådan information inte finns tillgänglig, används alternativa värderingsprinciper som exempelvis diskonterade kassaflödesanalyser. Extern värdering görs när förutsättningarna har ändrats på ett sådant sätt som kan antas väsentligt påverka fastigheternas verkliga värde, dock minst vart tredje år.

Fastigheterna värderas till 218 722 tkr. Fastigheterna värderades av en oberoende värderingsman där värdetidpunkten satts till januari 2015.

Not 11 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2014	2013
Utdelningar	13 495	13 094
Realisationsresultat vid försäljningar	35 960	33 462
Summa	49 455	46 556

Not 12 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Räntor	10 720	6 987
Övriga finansiella intäkter	5 347	5 656
Summa	16 067	12 643

Not 13 Aktier och andelar i koncernföretag

	Org nr	Säte				
Maina AB	556459-7655	Stockholm				
	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2014	Bokfört värde 2013	Andel i eget kapital 2014	Andel i resultat 2014
Maina AB	100	100	80	80	80	0

Not 14 Aktier och andelar i intresseföretag

	Org nr	Säte				
Facklig Administration i Samverkan 6F AB	556868-0168	Stockholm				
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB	902001-5617	Stockholm				
Rönneberga Kursgård HB	916602-1403	Lidingö				
	Kapital- andel %	Rösträtts- andel %	Bokfört värde 2014	Bokfört värde 2013	Andel i eget kapital 2014-12-31	Andel i resultat 2014-12-31
Facklig Administration i Samverkan 6F AB	34,8	34,8	10 450	10 450	10 460	698
Fastighetsbolaget Polstjärnan HB	50,0	50,0	55 199	41 484	36 416	6 226
Rönneberga Kursgård HB	50,0	50,0	33 400	34 094	34 162	-10 296

Not 15 Långfristiga värdepappersinnehav

	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 775 396	1 858 284
Årets förvärv	270 831	390 406
Årets försäljningar	-318 521	-473 294
Utgående anskaffningsvärde	1 727 706	1 775 396

Strategiska långfristiga värdepapper

	Antal	Andel	Ansk.värde	Ansk.värde
Aktier/andelar	aktier/andelar	i %	2014-12-31	2013-12-31
Folkets hus, Skellefteå	1		13	13
Folksam-LO fondförsäkringsbolag	7	7,0	13 720	13 720
Plåtslageribranschens mättnings data	1		500	500
Riksbyggen ekonomisk förening	278 555	22,6	139 278	139 278
Riksbyggen Brf Ångaren India	1		1 237	1 237
Riksbyggen BoSpar ekonomisk förening	30	30,0	3 000	3 000
<i>Andelar nedskrivna till 1 kr</i>				
Bilda	323			
Folkets Hus, Malmö	170			
OK	1			
Svensk Byggtjänst	10			
Summa strategiska långfristiga värdepapper			157 748	157 748

Direktägda onoterade innehav

Aftonbladet	312		4 682	4 682
Aberdeen Residential Sweden AB		9,6	42 617	42 617
Summa direktägda onoterade aktier			47 299	47 299

Fonder

	Antal andelar/ nom. belopp	Ansk.värde 2014-12-31	Marknadsvärde 2014-12-31	Ansk.värde 2013-12-31
Aktiefonder				
DNB Scandinavia	2 160 430	51 966	67 949	51 390
DNB Utlandsfond	-	-	-	21 047
Enter Sverige Pro	44 686	63 122	102 723	62 940
Swedbank-Robur/Förbundsfond	2 580 092	374 678	609 237	430 365
Nordea Emerging Stars Equity Fund	48 477	25 651	31 038	25 345
Nordea Inst Aktiefonden Stabil	228 283	31 500	39 301	31 281
Lannebo Sverige	2 325 173	39 031	59 827	38 449
Lannebo Micro Cap	22 118	25 000	42 625	25 000
SHB Nordenfond	90 622	39 947	73 037	39 204
SHB Sverigefond	56 467	36 012	82 509	35 145
Summa aktiefonder		686 907	1 108 246	760 166

Räntefonder

Enter Return	11 640	12 144	13 019	12 123
Carlsson Norén Macro Fund	-	-	-	40 313
Excalibur Värdepappersfond	4 948	53 461	60 092	53 462
SEB Penningmarknadsfond	-	-	-	20 607
SEB Obligationsfond	4 417 343	44 604	47 831	37 110
SEB Obligationsfond flexibel	10 056 370	102 577	104 537	65 953
SEB Företagsobligationsfond	1 578 181	21 056	22 956	13 333
Swedbank-Robur/Förbundsräntefond, kort	2 779 173	288 597	296 204	318 277
Swedbank Räntefond	882 711	95 974	100 823	62 342
Swedbank-Robur/Förbundsräntefond	438 961	62 332	63 755	62 127
Swedbank-Robur/Realräntefond	-	-	-	16 264
Swedbank-Räntefond Flexibel	287 798	75 049	74 994	-
Swedbank-Robur/Företagsobligationsfond	211 052	23 442	28 251	23 236
Summa räntefonder		779 236	812 462	725 147
Summa fonder		1 466 143	1 920 708	1 485 313

Not 15 Långfristiga värdepappersinnehav, forts

	Antal andelar/ nom belopp	Ansk.värde 2014-12-31	Marknadsvärde 2014-12-31	Ansk.värde 2013-12-31
Indexobligationer/obligationer				
SHB råvaruobligation 1319	54 000	56 160	53 622	56 160
SHB aktieindexobligation 1239	-	-	-	39 000
Summa indexobligationer/obligationer		56 160	53 622	95 160
Summa fonder och obligationer		1 522 303	1 974 330	1 580 473

För onoterade innehav anges högst bokfört värde som marknadsvärde.

Not 16 Andra långfristiga fordringar

	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	47 196	4 536
Årets förvärv	15 610	42 660
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	62 806	47 196

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Upplupna ränteintäkter	624	974
Gottgörelse pensioner	40 500	66 000
Övriga förutbetalda kostnader	1 755	4 173
Övriga upplupna intäkter	8 630	9 281
Summa	51 509	80 428

Not 18 Kortfristiga placeringar**Företagscertifikat och andra räntebärande placeringar**

Bokfört värde	20 000	67 000
Marknadsvärde	20 000	67 000

Not 19 Eget kapital

	Utgående balans 2013-12-31 enl. Årsredovisning 2013	Justering enligt K3	Ingående balans	Reserveringar	Utnyttjande	Årets resultat	Utgående balans
Konfliktfond	1 578 545	-	1 578 545	34 479	-3	-	1 613 021
Reservfond	236 647	142	236 789	13 620	-36 476	-	213 933
Kongressfond	8 780	-	8 780	2 000	-8 780	-	2 000
Övriga fonder	12 519	-	12 519	125	-314	-	12 330
Balanserat kapital/ årets resultat	-	-	-	-50 224	45 573	4 651	-
Utgående balans	1 836 491	142	1 836 633	0	0	4 651	1 841 284

Not 20 Obeskattade reserver

	2014-12-31	2013-12-31
Periodiseringsfond år 2011	30 000	30 000
Periodiseringsfond år 2012	16 000	16 000
Periodiseringsfond år 2013	8 000	8 000
Periodiseringsfond år 2014	8 000	-
Summa	62 000	54 000

Not 21 Långfristiga skulder

Samtliga långfristiga skulder förfaller senare än om fem år.

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2014	2013
Upplupna räntekostnader	913	913
Semesterlöner	5 712	4 393
Upplupna sociala avgifter	1 138	1 061
LO/TCO Rättsskydd	3 578	1 866
Administration och IT Fasab 6F AB	2 004	8 894
Övriga poster	765	1 668
Summa	14 110	18 795

Not 23 Ansvarsförbindelser

Såsom delägare i HB	413 439	429 120
Övriga ansvarsförbindelser *	15 267	34 017
Summa	428 706	463 137

* Avser investeringsförbindelse i Aberdeen Residential Sweden AB.

Stockholm 21 april 2015

Johan Lindholm Torbjörn Hagelin Lars Hildingsson Magnus Cato Jim Sundelin Tomas Emanuelsson Patrik Östberg
Thomas Rolén Morgan Nyberg Kenneth Svärd Jonas Sjöberg Jan Andersson Kim Söderström Joakim Sewä

Revisionsberättelse

Till förbundsfullmäktige i Svenska Byggnadsarbetareförbundet, org.nr 802000-4936

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2014. Förbundets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 34-46.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Byggnadsarbetareförbundet för år 2014.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att förbundsfullmäktige beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 21 april 2015

Benny Augustsson Göran Eriksson Tomas Pettersson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl

Auktoriserad revisor

Byggnads Pensionsstiftelse

Styrelsen lämnar följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Inledning

Pensionsstiftelse -n, -r s. är en fristående juridisk person som en eller flera arbetsgivare (gemensam pensionsstiftelse) bildat för att trygga utfästelse om pension till arbetstagare eller arbetstagares efterlevande. Pensionsstiftelsens styrelse förvaltar det kapital som arbetsgivaren fört över till stiftelsen för att säkerställa pensionsutfästelserna. Stiftelsens tillgångar får endast användas för arbetsgivarens pensionskostnader enligt stiftelsens ändamål.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsen är en sammanslagning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse och Svenska Byggnadsarbetareförbundets Pensionsstiftelse för funktionärer.

Beslut om sammanslagning togs den 25 oktober 1984 av Länsstyrelsen. Stadgarna gäller från den första januari 1985.

Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om tilläggspension till funktionärer och mätningmän inom förbundet.

Vid utgången av 2014 uppgick antalet destinatärer (förmånstagare) till 942 (974) fördelat på Svenska Byggnadsarbetareförbundets 11 regioner, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Svenska Byggnadsarbetareförbundets A-kassa.

År 2009 träffades en överenskommelse gällande premiebestämda pensioner för ännu ej anställda funktionärer inom AFO/AFF samt LO, IF Metall, Byggnads, SEKO, Transport, Handels, GS (Grafikerna och Skogs- och Trä) samt Målareförbundet och dess motparter på central och lokal nivå. I och med att den nya pensionsplanen börjat gälla från den 1 oktober 2009 kommer inga nya förmånstagare att omfattas av pensionsstiftelsens tryggnade. Stiftelsen kommer därför på sikt att avvecklas.

Tillsynsmyndigheter för stiftelsen är Länsstyrelsen i Stockholms län och Finansinspektionen.

Resultat och ställning

Stiftelsens bokförda egna kapital uppgår till 1 349,9 mkr (1 333,6). Marknadsvärdet av stiftelsens egna kapital uppgår till 1 584,2 mkr (1 537,6).

Den försäkringstekniskt beräknade pensionsreserven uppgår vid årets slut till 995,5 mkr (983,4), vilket är en ökning med 1,2 procent.

Pensionsreserven beräknas av Folksam, som också sköter pensionsutbetalningarna enligt ett särskilt förvaltningsavtal med Byggnads.

I stiftelsens kapitalbehållning, det vill säga redovisat eget kapital, inryms pensionsreserv om 995,5 mkr samt överräntefond. Pensionsreserven inklusive 25 procents värdesäkring uppgår till 1 244,4 mkr.

Det redovisade resultatet av stiftelsens finansförvaltning uppgår till 116,8 mkr (31,8).

I gottgörelse till delägarna har lämnats 95,1 mkr (152,6). Delägarna har inte gjort några avsättningar till stiftelsen under året (0).

Årets resultat uppgår till 111,3 mkr (27,6).

Flerårsöversikt

		2014	2013	2012	2011	2010
Årets resultat	mkr	111	28	55	0,3	35
Bokfört värde eget kapital	mkr	1 350	1 334	1 459	1 428	1 446
Marknadsvärde eget kapital (MV)	mkr	1 584	1 538	1 513	1 425	1 524
Pensionsreserv	mkr	996	983	1 001	1 017	1 003
Konsolideringsgrad (MV)	%	159	156	151	140	152
Lämnad gottgörelse	mkr	95	153	24	19	47
Destinatärer (förmånstagare)	antal	942	974	1 004	1 014	saknas

Finansförvaltningen

Pensionsstiftelsens kapital ska enligt Lag (1967:531) om tryggnad av pensionsutfästelse m m placeras på sådant sätt att lämplig riskspridning uppnås. Vidare ska tillgångarna placeras på det sätt som bäst gagnar dem som omfattas av stiftelsens ändamål och också i övrigt på ett aktsamt sätt.

Styrelsen har fastställt placeringsriktlinjer som övergripande styr stiftelsens placeringsverksamhet och riskhantering. Riktlinjerna anger vilka tillgångsslag och instrument som är tillåtna och inom vilka gränser kapitalet kan fördelas mellan de olika tillgångsslagen: räntebärande placeringar, aktier och aktierelaterade instrument, fastigheter och hedgefonder.

Det är dock önskvärt att placeringarna i praktiken inriktas mot olika slag av fonder, därigenom överläts urvalet av enskilda värdepapper till fondförvaltarena medan den övergripande fördelningen mellan olika tillgångsslag (i första hand aktie- och ränterelaterade placeringar) och urvalet av fondförvaltare blir

den huvudsakliga uppgiften för det egna kapitalförvaltningsarbetet.

Genom att styrelsen valt en placeringsinriktning mot aktiefonder och räntefonder hanterar man de vanligast förekommande placeringsriskerna.

Långsiktigt normalläge när det gäller placeringar i aktier och aktierelaterade instrument är 55 % och i ränterelaterade instrument 45 %.

Riktlinjerna ger också ett ramverk för fördelningen mellan marknader och emittenter. Gränser finns också fastställda för ränterisker och valutakursrisker. Stiftelsens placeringar följs regelbundet upp och utvärderas mot referensindex fastställda av styrelsen.

I placeringsriktlinjerna finns också etiska regler som säger att placeringar ska inte ske i företag som bryter mot FNs konvention om mänskliga rättigheter eller som kan förknippas med antifacklig verksamhet, oacceptabla arbetsförhållanden, barnarbete, miljöbrott, våld, narkotika, prostitution eller annan kriminell verksamhet. De etiska aspekterna iaktas genom att placeringar normalt görs i välkända och välrenommerade

företag. Om placering av misstag skett i oetisk verksamhet ska engagemanget snarast upphöra.

Målet för stiftelsens finansförvaltning är att inom ramen för begränsad risk skapa en god och tillräcklig avkastning, som räcker till för att lämna gottgörelse för det aktuella årets pensionskostnader.

Med antagandet att aktier långsiktigt ger 7 % i avkastning och räntor ger 3 %, blir den långsiktiga avkastningen 5,2 %, med normalfördelningen av tillgångarna.

Fördelningen av stiftelsens kapital, sett till marknadsvärdena, var vid årsskiftet: aktier 47 % (42), räntor 49 % (52), hedgefonder 2 % (4) och fastigheter 2 % (2).

Stiftelsens finansförvaltning utgörs i huvudsak av den finansförvaltning som stiftelsen hanterar via innehav i aktie- och räntefonder. Flera av dessa fonder står under gemensam förvaltning med övriga Byggnads och LO-förbund.

I stiftelsens placeringsreglemente finns det utrymme för att göra investeringar i fastigheter. Under 2012 ingick stiftelsen tillsammans med andra investerare avtal med Aberdeen Asset Management om att i bolagsform (Aberdeen Residential Swe-

den AB) investera i bostadsfastigheter. Det totala investeringslöftet uppgår för stiftelsens del till 50 mkr. De totala investeringarna i Aberdeen Residential Sweden AB uppgår vid årsskiftet till 42,4 mkr (33,0). Återstående investeringslöfte 7,6 mkr redovisas som ansvarsförbindelse.

Aktiemarknaderna hade ett bra år 2014 med en värdeuppgång på Stockholmsbörsen med cirka 12 %. Detta har inneburit att marknadsvärdet på stiftelsens kapitalplaceringar överstiger anskaffningsvärdena med 234 mkr (204) vid årets utgång. Räntemarknaderna har präglats av fortsatt låga nivåer.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Byggnads kongress 2014 fattade beslut om att förbundet ska ta överta samtliga regioners och Byggnads A-kassas pensionsåtaganden som tryggas av stiftelsen. Pensionsstiftelsens styrelse har lämnat in en ansökan till Länsstyrelsen i Stockholm om att få göra denna förändring som för stiftelsens del innebär att förbundet övertar regionernas och A-kassans pensionsfonder i stiftelsen. Ansökan har ännu inte behandlats av Länsstyrelsen.

Resultaträkning

	Not 1	2014	2013
Stiftelsens intäkter			
Utdelningar		2	565
Räntor, utlämnade lån		500	500
Räntor, banker		593	79
Räntor, övriga		1 248	1 492
Realisationsvinster		108 084	23 316
Övriga intäkter		6 351	5 850
Summa intäkter		116 778	31 802
Stiftelsens kostnader			
Förvaltningskostnader		- 714	- 750
Övriga kostnader		- 81	- 10
Summa kostnader		- 795	- 760
Resultat före skatt		115 983	31 042
Skatt		- 4 636	- 3 450
Årets resultat		111 347	27 592

Balansräkning

Not 1

2014-12-31

2013-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga fordringar	Not 2	31 058	26 371
Andra långfristiga värdepappersinnehav	Not 3	21 308	16 621
Summa anläggningstillgångar		52 366	42 992

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga fordringar		367	271
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2 510	2 216
		2 877	2 487

Kortfristiga placeringar

Penningmarknadsplaceringar		–	96 000
Obligationer	Not 4	63 090	82 330
Fonder	Not 5	1 292 650	1 261 446
		1 355 740	1 439 776

Kassa och bank		34 909	1 816
-----------------------	--	---------------	--------------

Summa omsättningstillgångar		1 393 526	1 444 079
------------------------------------	--	------------------	------------------

SUMMA TILLGÅNGAR		1 445 892	1 487 071
-------------------------	--	------------------	------------------

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Not 1

Eget kapital

Kapitalbehållning vid årets början		1 333 604	1 458 661
Lämnad gottgörelse		-95 076	-152 649
Årets resultat		111 347	27 592
Summa eget kapital		1 349 875	1 333 604

Kortfristiga skulder

Aktuella skatteskulder		386	287
Övriga kortfristiga skulder		95 568	153 150
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		63	30
Summa kortfristiga skulder		96 017	153 467

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 445 892	1 487 071
---------------------------------------	--	------------------	------------------

Ställda säkerheter		Inga	Inga
---------------------------	--	------	------

Ansvarsförbindelser

Pensionsreserv		995 487	983 405
D:o inkl värdesäkring 25 % (övererräntefond)		1 244 358	1 229 257
Investeringsförbindelse Aberdeen Residential Sweden AB		7 634	17 008

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper samt viktiga begrepp

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning. Redovisningsprinciperna är, utöver vad som anges nedan gällande Gottgörelse, oförändrade i jämförelse med föregående år. För att ge en mer rättvisande bild är resultaträkningens uppställningsform anpassad till stiftelsens verksamhet.

Finansiella anläggningstillgångar

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Kortfristiga placeringar

Som kortfristiga placeringar redovisas värdepapper som är anskaffade dels för att ge avkastning och dels för att omsättas för att skapa realisationsresultat. Andelar i aktie- och penningmarknadsfonder redovisas som omsättningstillgångar. Placeringarna värderas enligt portföljsyn och redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde eller marknadsvärde.

Penningmarknadsplaceringar och obligationer värderas till anskaffningsvärden då dessa planeras att behållas till förfallodatum.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Gottgörelse

Principen för redovisning av lämnad gottgörelse har ändrats 2014 och redovisas nu direkt mot eget kapital. Jämförelseåret har justerats enligt samma princip.

Viktiga begrepp

Pensionsreserv (-skuld) är en beräkning av nuvärdet av arbetsgivarens pensionsåtaganden till sina anställda.

Pensionsfond (fack): Varje arbetsgivares andel i stiftelsens gemensamma förmögenhet. Vinster eller förluster i kapitalförvaltningen fördelas mellan facken i proportion till respektive pensionsfonds storlek. Summan av alla fack är lika med stiftelsens egna kapital.

Överräntefonden, som enligt tidigare principbeslut bör uppgå till minst 25 procent av pensionsreservens storlek, utgör ett säkerhetsutrymme som kan användas för att möta värdeminskning av tillgångarna.

Avsättning: Arbetsgivarens inbetalningar till sin pensionsfond i stiftelsen för att trygga pensionsreserven och överräntefonden.

Gottgörelse: Om pensionsfonden överstiger den beräknade pensionsreserven och överräntefonden uppstår ett överskott som arbetsgivaren kan använda till pensionskostnader för sina anställda som omfattas av pensionsstiftelsens tryggnad.

Konsolideringsgrad beskriver förhållandet mellan stiftelsens tillgångar och den enligt försäkringstekniska grunder beräknade pensionsreserven uttryckt i %.

Not 2 Andra långfristiga fordringar

	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	26 371	12 268
Tillkommande fordringar	4 687	14 103
Utgående anskaffningsvärde	31 058	26 371

Not 3 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 621	2 518
Årets förändringar		
- Tillkommande värdepapper	4 687	14 103
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	21 308	16 621
Utgående redovisat värde, totalt	21 308	16 621

Not 4 Obligationer

	Bokfört värde 2014-12-31	Marknadsvärde 2014-12-31	Bokfört värde 2013-12-31	Marknadsvärde 2013-12-31
Svenska Handelsbanken				
Aktieindexobligation 1239, 2014-12-18	-	-	19 240	18 445
Råvaruobligation 1319, 2015-09-21	28 080	26 811	28 080	26 001
Övriga obligationer				
Sampo OY 2013-09-16	25 000	25 091	25 000	25 093
Sandvik 150B 2017-08-24	10 010	10 398	10 010	10 456
Summa obligationer	63 090	62 300	82 330	79 995

Not 5 Fonder

	Bokfört värde 2014-12-31	Marknadsvärde 2014-12-31	Bokfört värde 2013-12-31	Marknadsvärde 2013-12-31
Swedbank/Robur				
Förbunds-fonden (aktiefond)	208 370	258 794	166 101	218 728
Förbunds-räntefond, kort	267 709	274 932	382 557	390 241
Förbunds-räntefonden	85 354	89 463	74 750	75 756
Företagsobligationsfond	29 796	34 468	29 544	32 885
Räntefond Flexibel	70 046	69 995	-	-
Realräntefond	-	-	20 088	18 738
FRN-fond	77 413	79 179	77 157	78 026

Not 5 Fonder, forts	Bokfört värde 2014-12-31	Marknadsvärde 2014-12-31	Bokfört värde 2013-12-31	Marknadsvärde 2013-12-31
Svenska Handelsbanken				
Sverigefond (aktiefond)	54 583	81 449	42 711	69 153
Nordenfond (aktiefond)	62 435	89 530	50 230	75 024
SEB				
Micro Cap (aktiefond)	15 000	19 899	15 000	18 420
Placeringsfond Företagsobl Flex SEK	18 887	20 185	8 671	9 052
Penningmarknadsfond	-	-	13 291	13 561
Obligationsfond	39 908	42 101	24 348	24 387
Obligationsfond Flexibel	90 679	91 961	42 400	43 126
Enter				
Return räntefond	6 072	6 510	6 062	6 292
Sverige Pro (aktiefond)	45 333	79 746	45 192	67 734
Carlsson & Norén				
Macro fund (räntefond)	-	-	40 313	40 279
Lannebo				
Sverige (aktiefond)	102 455	135 725	73 828	112 495
DNB				
Scandinavia (aktiefond)	51 953	68 293	51 345	57 773
Utlandsfond (aktiefond)	-	-	31 571	40 907
Excalibur				
Värdepappersfond	31 052	34 685	31 052	33 501
Nordea				
Institutionella aktiefonden stabil	35 605	48 603	35 235	41 743
Summa fonder	1 292 650	1 525 518	1 261 446	1 467 821

Stockholm 2015-03-04

Patrik Östberg Leif Hjelm Heidi Svärd Bert-Ove Bergvall Roger Thunqvist Timo Anttila

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Byggnads Pensionsstiftelse Org nr 802007-6280

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Byggnads Pensionsstiftelse för år 2014. Stiftelsens årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 47-51.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Byggnads Pensionsstiftelse för år 2014.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisions-sed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.

Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med tryggandelagen, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med tryggandelagen, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Stockholm den 21 april 2015

Benny Augustsson Göran Eriksson Tomas Pettersson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl, Auktoriserad revisor

Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond

Styrelsen avger följande årsredovisning. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten och stiftelsens ändamål

Fonden bildades 1989 med anledning av Svenska Byggnadsarbetareförbundets 100-årsjubileum. Förbundet anslog ett startkapital på 3 mkr. Från övriga bidragsgivare inflöt ytterligare 2,6 mkr, varefter fonden första året förfogade över 5,6 mkr i kapital.

Fondens ändamål är allmännyttiga och sociala solidaritetsinsatser i främst utvecklingsländer.

Verksamheten består av att utge ekonomiskt och praktiskt understöd till behövande, framförallt med anknytning till bygg- och bostadssektorerna i utvecklingsländer.

Bidrag till fonden

Under 2014 har bidrag influtit med 30 tkr (21). Kursdeltagare vid Förbundets kurser har bidragit, genom insamlingar, med 6 tkr under 2014.

Främjande av ändamålet

Biståndet och övriga kostnader för ändamålet uppgick 2014 till 642 tkr (174).

Fonden har bidragit med 500 tkr till BTIs arbete i kampanjen Decent Work, som syftar till att stödja den migrerande arbetskraften från främst utvecklingsländer, som är verksamma vid arena-

byggen inför större idrottsevenemang. De projekt som nu är aktuella för BTI att arbeta med är vinter-OS i Sydkorea 2018, fotbolls-VM i Ryssland 2018 samt fotbolls-VM i Qatar 2022.

Fonden har även bidragit till ett nytt informationsmaterial för projektet Decent Work inför dessa idrottsevenemang.

Resultat och ställning

Ränteintäkterna uppgick till 677 tkr (771).

Årets resultat blev 46 tkr (597). Den totala förmögenheten uppgår till 19 216 tkr (19 170).

Resultaträkning

Not 1

2014

2013

Stiftelsens intäkter

Räntor, utlämnade lån	673	672
Räntor, banker	4	99
Bidrag	30	21
Summa intäkter	707	792

Stiftelsens kostnader

Förvaltningskostnader	- 19	- 21
Bistånd och övriga kostnader för ändamålet	- 642	- 174
Summa kostnader	- 661	- 195

Resultat före skatt	46	597
Årets resultat	46	597

Balansräkning

Not 1

2014-12-31

2013-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga fordringar	13 450	13 450
Summa anläggningstillgångar	13 450	13 450

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	372	391
--	-----	-----

Kortfristiga placeringar

Penningmarknadsplaceringar	–	5 000
----------------------------	---	-------

Kassa och bank	5 545	473
-----------------------	--------------	------------

Summa omsättningstillgångar	5 917	5 864
------------------------------------	--------------	--------------

SUMMA TILLGÅNGAR	19 367	19 314
-------------------------	---------------	---------------

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Kapitalbehållning vid årets början	19 170	18 573
Årets resultat	46	597
Summa eget kapital	19 216	19 170

Kortfristiga skulder

Övriga kortfristiga skulder	132	74
-----------------------------	-----	----

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	70
--	----	----

Summa kortfristiga skulder	151	144
-----------------------------------	------------	------------

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	19 367	19 314
---------------------------------------	---------------	---------------

Ställda säkerheter	Inga	Inga
--------------------	------	------

Ansvarsförbindelser	Inga	Inga
---------------------	------	------

Noter till resultat- och balansräkning

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisning har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens normgivning. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värdering av värdepapper

Kortfristiga placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde (marknadsvärde), det vill säga enligt lägsta värdets princip.

Värdepapper som är anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker vid varaktig värdenedgång.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Beviljade och utbetalda anslag redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Stockholm 2015-04-21

*Johan Lindholm Torbjörn Hagelin Lars Hildingsson Magnus Cato Tomas Emanuelsson
Jim Sundelin Patrik Östberg Jonas Sjöberg Morgan Nyberg Jan Andersson Kenneth Svärd
Kim Söderström Thomas Rolén Joakim Sewä*

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond Org nr 802014-2975

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2014. Stiftelsens årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 52-54.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att denna utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Byggnads Internationella Solidaritetsfond för år 2014.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.

Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Stockholm den 21 april 2015

Benny Augustsson Göran Eriksson Tomas Pettersson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Granholm Dahl, Auktoriserad revisor





Svenska Byggnadsarbetareförbundet. 106 32 Stockholm
www.byggnads.se